ETUDE STRUCTURELLE DES METIERS DE L'ARTISANAT DE L'AMEUBLEMENT

Données 2021

Août 2022

SOMMAIRE

Dénombrement 3

Univers étudié et rappels méthodologiques 4

Partie 1. Positionnement économique du secteur de l'artisanat, de la fabrication et des métiers d'art de l'ameublement 6

Chapitre 1 : Analyse globale 7

Chapitre 2 : Analyse détaillée selon l'activité 21

En résumé 32

Partie 2. Emploi 33

Chapitre 1 : Effectifs employés 34

Chapitre 2 : Embauches et départs 61

Chapitre 3 : Rémunérations 66

Chapitre 4 : Formation continue 68

Chapitre 5 : Transmission 71

En résumé / L'emploi en bref 73

DENOMBREMENT

- En 2008, les nomenclatures NAF ont changé. La nouvelle nomenclature ne permet plus d'identifier les entreprises du secteur selon leur seul code NAF.

- Depuis 2011, le dénombrement des entreprises du secteur est estimé sur la base des informations disponibles auprès des syndicats professionnels (annuaires adhérents, statistiques professions, …), des statistiques ACOSS en établissements sur les codes partiels et des statistiques INSEE en entreprises sur les codes partiels.

UNIVERS ETUDIE ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

a. Univers étudié

Cette cinquième édition de l'étude structurelle de l'artisanat de l'ameublement propose **un bilan du secteur à l'issue de l'année 2021.**

Ce bilan couvre deux sujets distincts qui structurent le rapport en deux parties :

Un volet économique
concernant la structure du secteur

Un volet social
traitant de l'emploi

L'univers étudié est constitué des **entreprises artisanales, d'ébénisterie, de tapisserie, de sellerie et d'encadrement-dorure.**

UNIVERS ETUDIE ET RAPPELS METHODOLOGIQUES

b. Rappels méthodologiques

L'étude réalisée a respecté les étapes suivantes :

Phase préliminaire

- Recherche documentaire
- Constitution des fichiers
- Elaboration du questionnaire et préparation des enquêtes

Phase d'enquête

- **838** questionnaires exploitables :
  - 441 entreprises d'ébénisterie
  - 262 tapissiers-selliers (174 tapissiers, 88 selliers)
  - 135 encadreurs et doreurs

Traitements et analyse

- Traitements statistiques des informations
- Analyse des résultats
- Rédaction et présentation du rapport d'étude

Partie 1

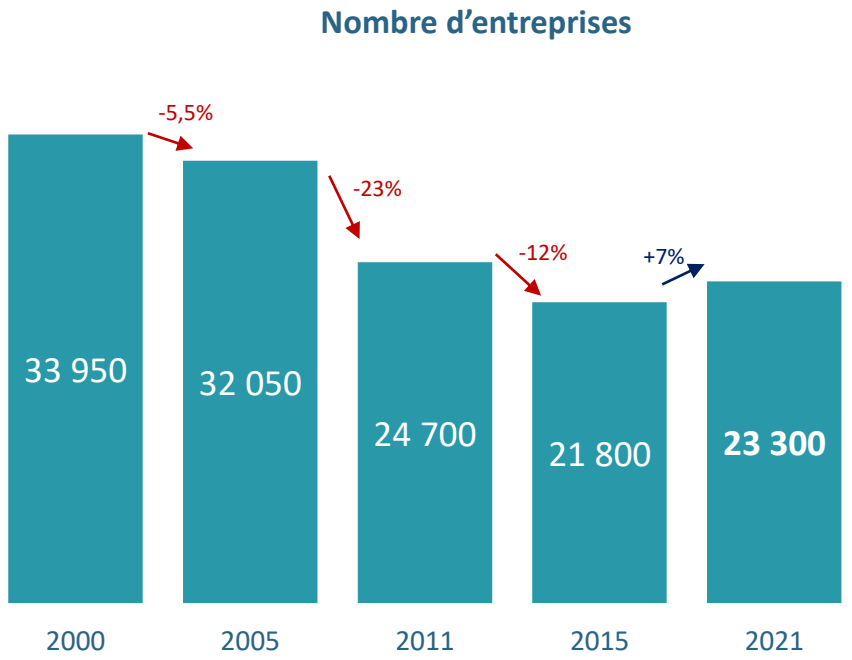
Positionnement économique du secteur

1. ANALYSE GLOBALE

a. Dénombrement des entreprises

- Après s'être fortement réduit entre 2000 et 2015 (avec une perte de plus de 10.000 unités sur cet intervalle), le nombre d'entreprises du secteur repart à la hausse pour s'établir à 23.300 entreprises actives en 2021, soit 1.500 de plus qu'en 2015.

23 300 entreprises en 2021

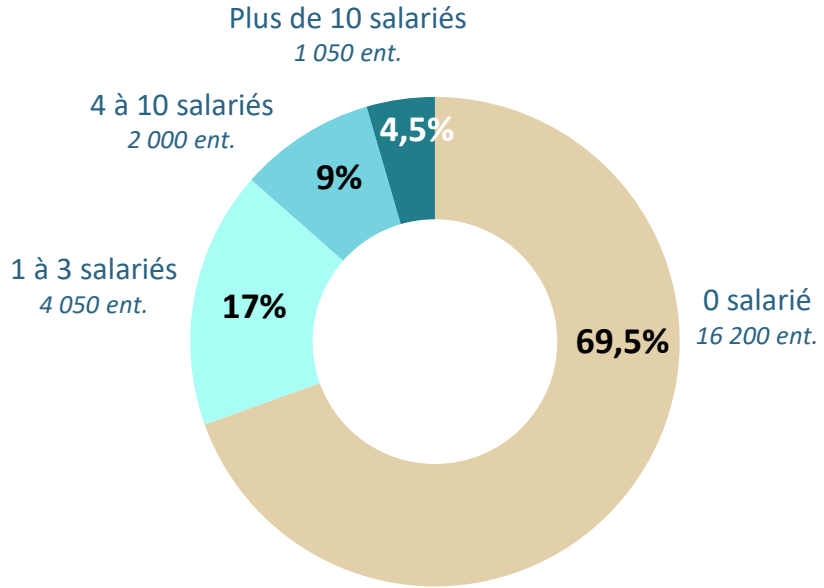


1. ANALYSE GLOBALE

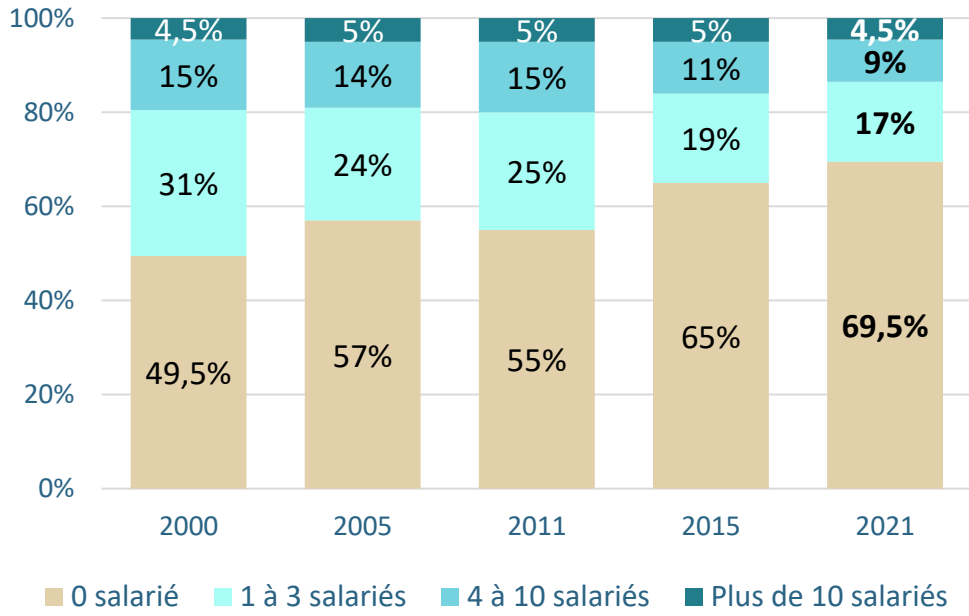
a. Dénombrement des entreprises

- Entre 2015 et 2021, le nombre d'entreprises employant au moins 1 salarié a diminué.
- La progression du nombre total d'entreprises enregistrée sur cet intervalle ne résulte que de la forte augmentation des sociétés n'employant aucun salarié qui composent désormais plus des deux tiers des entreprises du secteur.

Répartition des 23 300 entreprises selon l'effectif salarié*



Evolution 2000-2021

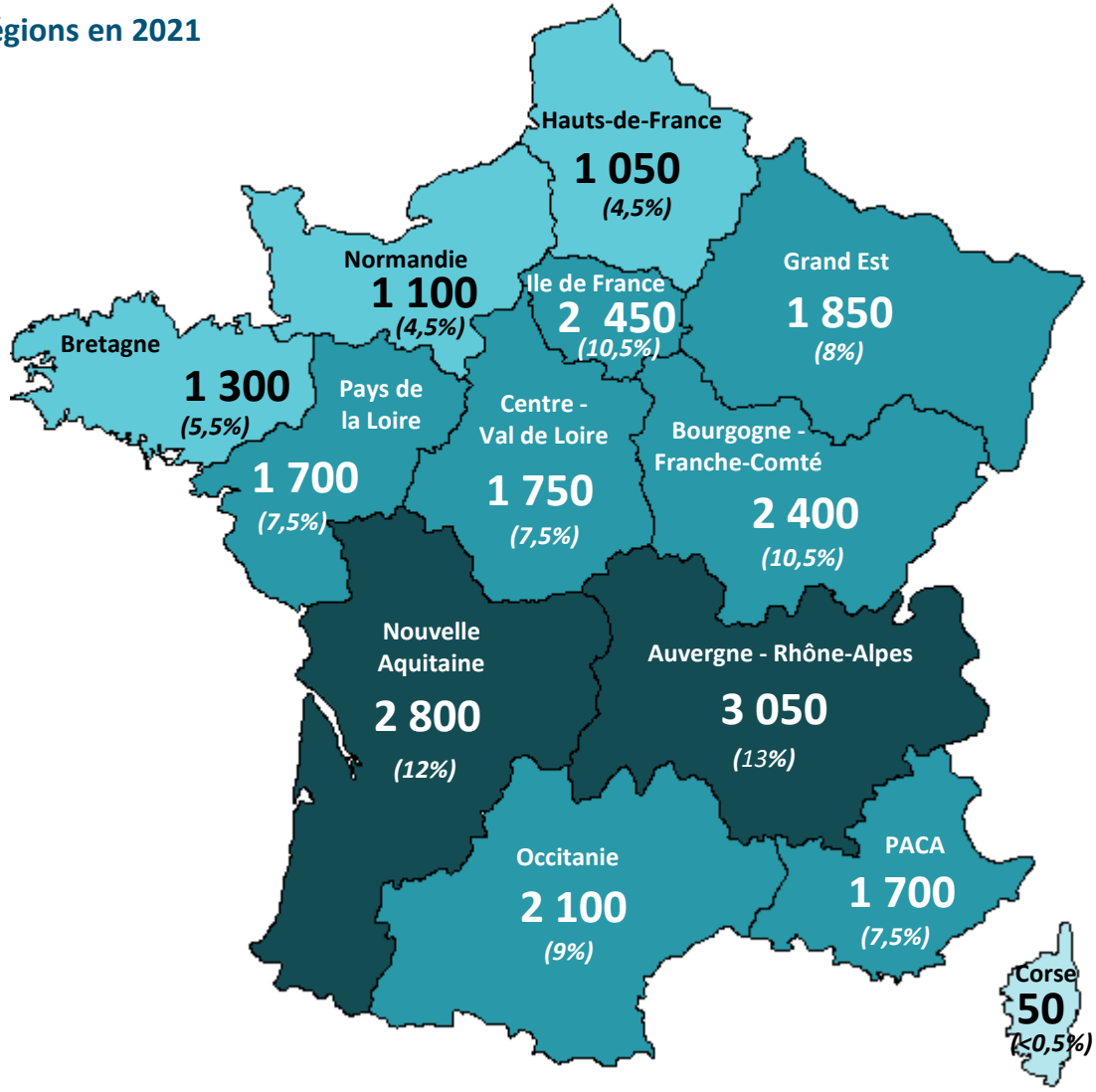


** Y compris les apprentis*

1. ANALYSE GLOBALE

a. Dénombrement des entreprises

Répartition des 23 300 entreprises selon les 13 régions en 2021



Méthodologie

Base : Fichiers profession

Répartition des entreprises de ces fichiers appliquée à l'ensemble des **23 300** entreprises du secteur

1. ANALYSE GLOBALE

a. Dénombrement des entreprises

- Forte implantation des entreprises en Bourgogne-Franche-Comté, en Nouvelle Aquitaine et dans le Centre - Val de Loire.
- Nette sous-représentation de l'Ile de France et des Hauts-de-France.

Comparaison de la répartition des entreprises du secteur à celle de la population française

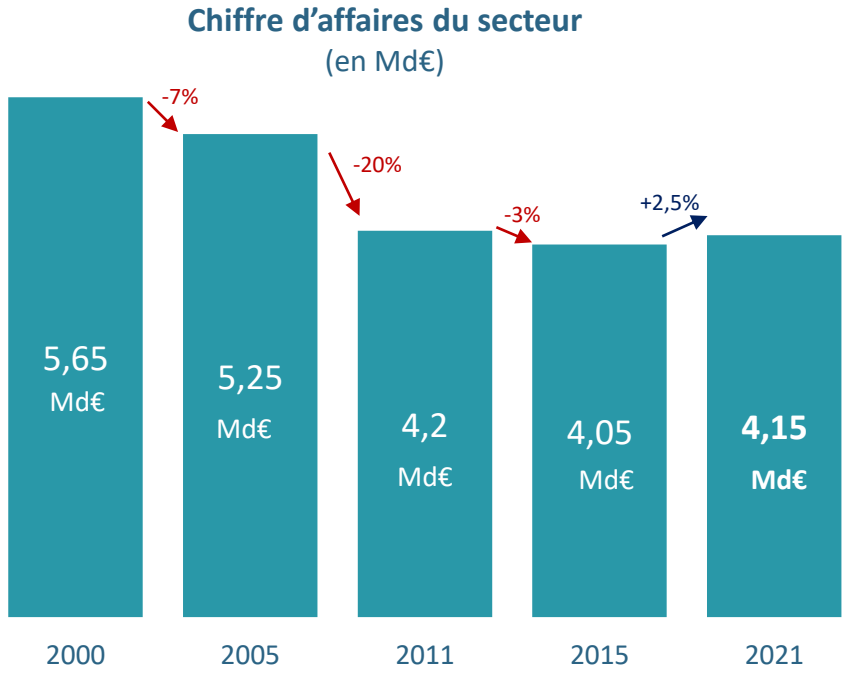
	Répartition des entreprises	Répartition de la population française
Auvergne – Rhône-Alpes	13%	12,5%
Bourgogne – Franche-Comté	10,5%	4,5%
Bretagne	5,5%	5%
Centre - Val de Loire	7,5%	4%
Corse	< 0,5%	0,5%
Grand Est	8%	8,5%
Hauts-de-France	4,5%	9%
Ile de France	10,5%	19%
Normandie	4,5%	5%
Nouvelle Aquitaine	12%	9,5%
Occitanie	9%	9%
Pays-de-la-Loire	7,5%	7,5%
PACA	7,5%	6 %
Ensemble	**100%**	**100%**

1. ANALYSE GLOBALE

b. Chiffre d'affaires du secteur

- Hausse du chiffre d'affaires contenue entre 2015 et 2021 : le chiffre d'affaires total progresse de + 2,5 % alors que le nombre d'entreprises augmente de + 7 % sur cet intervalle.

4,15 Md€
de chiffre d'affaires
en 2021

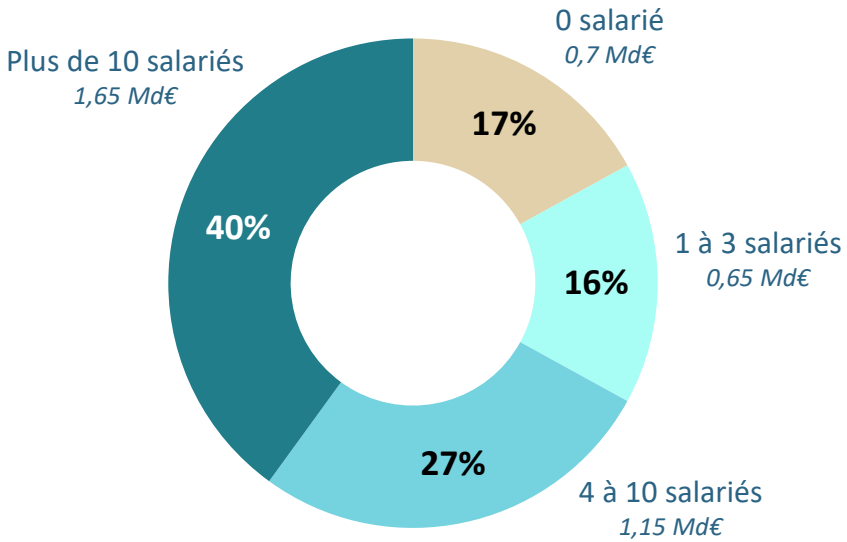


1. ANALYSE GLOBALE

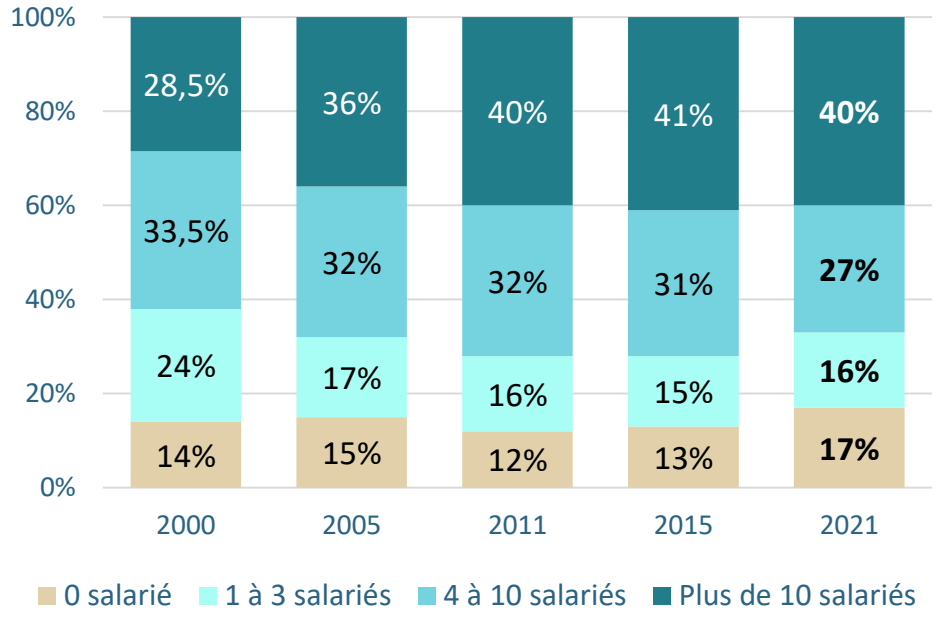
b. Chiffre d'affaires du secteur

- En 2021, 40 % du chiffre d'affaires total est généré par les 1.050 plus grandes structures du secteur (4,5 % du nombre d'entreprises).

Répartition du chiffre d'affaires selon l'effectif salarié*



Evolution 2000-2021



** Y compris les apprentis*

1. ANALYSE GLOBALE

c. Chiffre d'affaires selon les prestations

- La répartition du chiffre d'affaires selon les prestations a peu évolué entre 2015 et 2021.
- La fabrication pèse pour 70 % du montant total.

Répartition du chiffre d'affaires selon les prestations

	Répartition du chiffre d'affaires	*Rappel 2015*
Fabrication	70%	*73%*
Restauration	18%	*16%*
Vente*	12%	*11%*
Ensemble	**100%**	***100%***

** Achat et revente en l'état*

d. Chiffre d'affaires selon la clientèle

- Les particuliers restent la principale clientèle des entreprises du secteur mais leur poids s'est réduit, passant de 76 % du chiffre d'affaires en 2015 à 64 % en 2021.

Répartition du chiffre d'affaires selon la clientèle

	Répartition du chiffre d'affaires	*Rappel 2015*
Clientèle de particuliers *(dont cuisinistes/salle de bains)*	64%	*76%*
Prescripteurs (dont décorateurs)	10%	*6%*
Agenceurs/entreprises du bâtiment	9,5%	*4%*
Fabricants/industriels	9%	*5,5%*
Collectivités/administrations	1,5%	*2%*
Commerçants/entreprises	0,5%	*1%*
Restaurants/hôtels	0,5%	*1,5%*
Antiquaires/musées	0,5%	*0,5%*
Autres	4,5%	*3,5%*
Ensemble	**100%**	***100%***

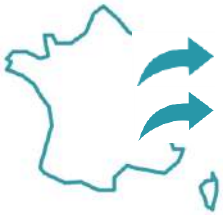
1. ANALYSE GLOBALE

e. Exportation

- La proportion d'entreprises exportatrices s'est renforcée en 2021 et ce, malgré une conjoncture marquée par la crise sanitaire.

18%

Proportion d'entreprises exportatrices en 2021



42%

Proportion d'entreprises commerçant avec plus d'un pays*

Evolution 2000-2021

	2000	2005	2011	2015	2021
Proportion d'entreprises exportatrices	13,5%	14%	15%	13%	**18%**
Proportion d'entreprises commerçant avec plus d'un pays*	55%	51%	49%	40%	**42%**

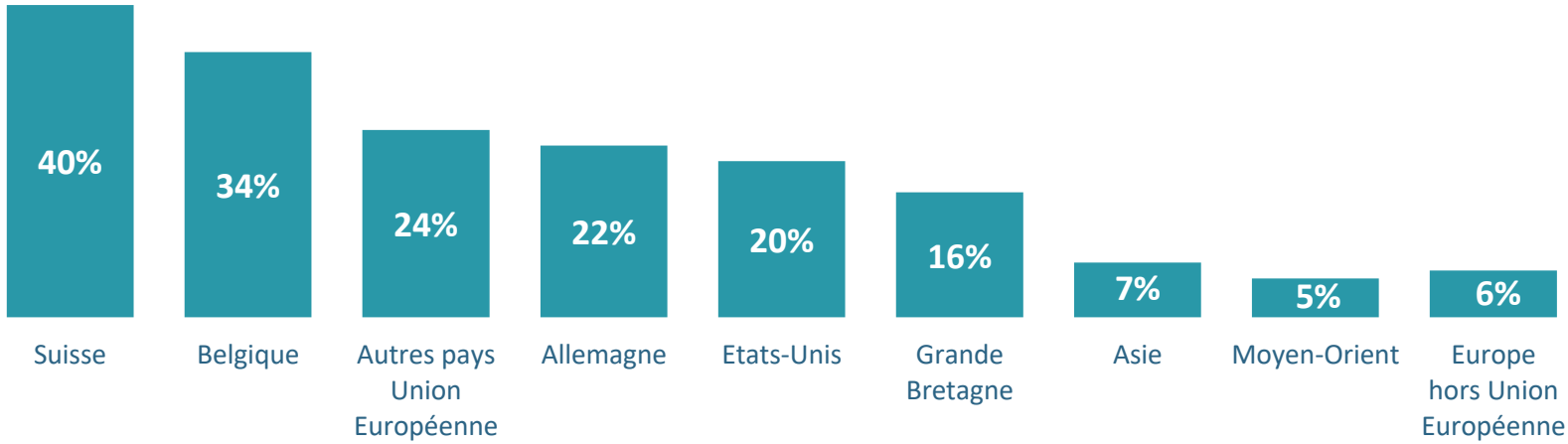
** Proportion calculée sur les entreprises exportatrices*

1. ANALYSE GLOBALE

e. Exportation

- Les artisans de l'ameublement exportent notamment vers les pays francophones et limitrophes. En effet, 40 % des entreprises concernées commercent avec la Suisse et un tiers avec la Belgique.

Les pays importateurs
(en pourcentage d'entreprises)



Rappel 2000-2015

	Suisse	Belgique	Autres pays Union Européenne	Allemagne	Etats-Unis	Grande-Bretagne	Asie	Moyen-Orient	Europe hors Union Européenne	Afrique
2015	44%	15%	15%	17%	18%	25%	18%	16%	5%	-
2011	36 %	27 %	39 %	25 %	25%	24 %	16 %	14 %	9 %	-
2005	31 %	15 %	37 %	17 %	46 %	31 %	7 %	14 %	2 %	-
2000	23,5 %	22 %	29 %	22,5 %	29 %	16,5 %	4,5 %	-	-	3,5 %

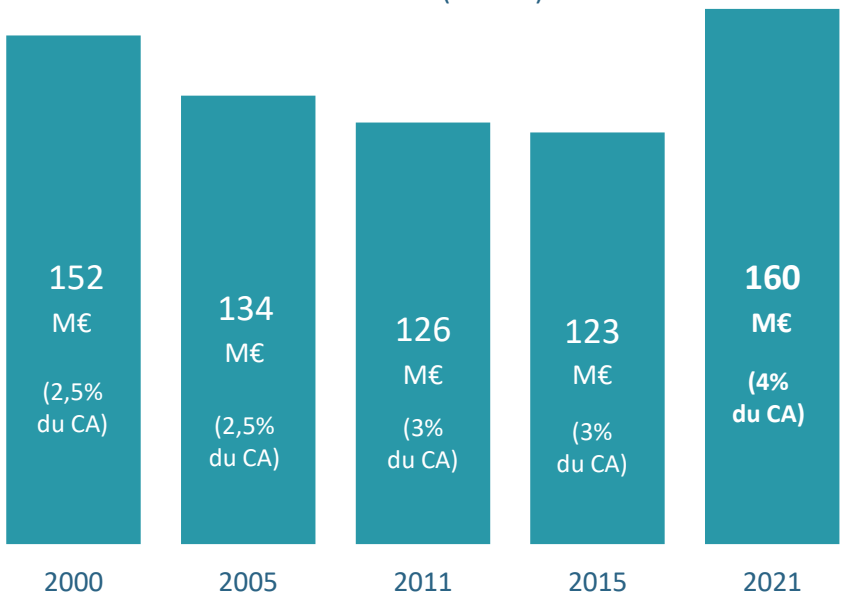
1. ANALYSE GLOBALE

f. Investissements

- La part du chiffre d'affaires investi s'accroît pour atteindre 4 % en 2021.

160 M€
d'investissements
en 2021 (4% du CA)

Investissements des entreprises du secteur
(en M€)

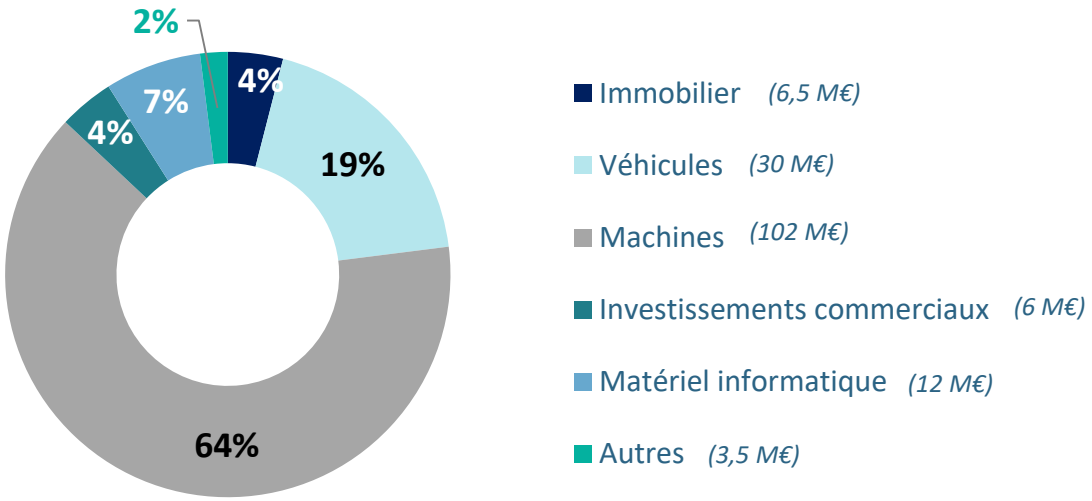


1. ANALYSE GLOBALE

f. Investissements

- Les artisans de l'ameublement font évoluer leurs pratiques puisque près des deux tiers des montants investis concernent l'acquisition de machines en 2021.

Répartition de l'investissement selon le poste



Rappel 2000-2015

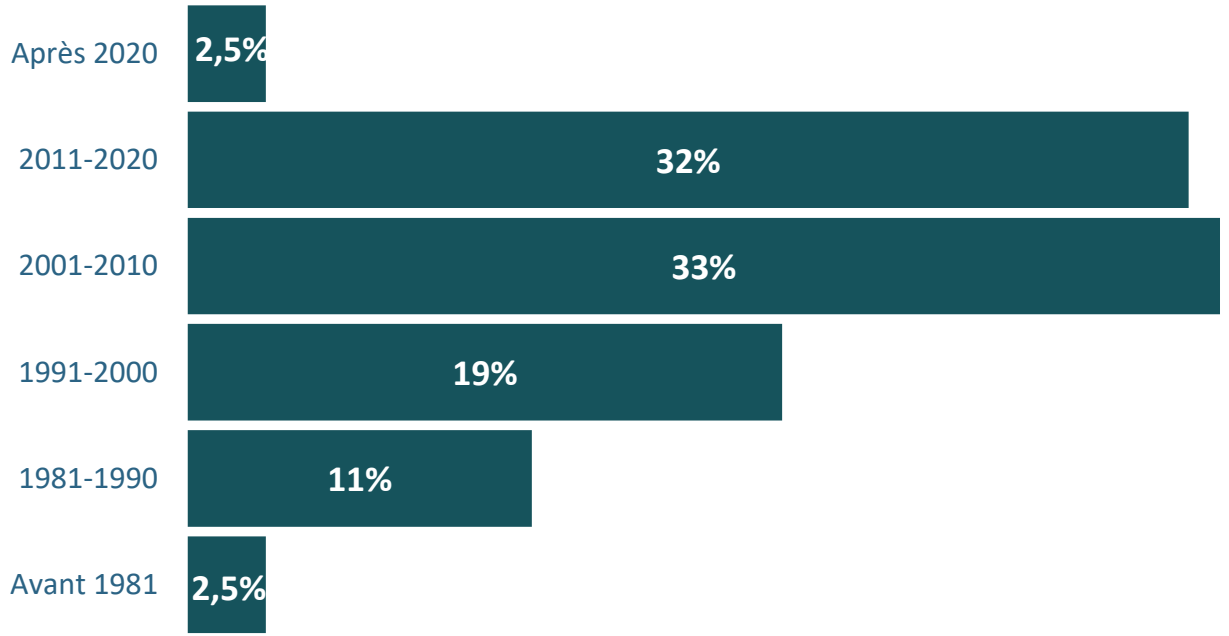
	Immobilier	Véhicules	Machines	Investissements commerciaux	Matériel informatique	Autres	Ensemble
2015	27%	17%	45%	2%	4%	5%	**100%**
2011	35%	13%	37%	11%	2,5%	1,5%	**100%**
2005	28%	19%	29%	15%	5%	4%	**100%**
2000	20%	35%	30%	ND	10%	5%	**100%**

1. ANALYSE GLOBALE

g. Date de création ou de reprise de l'entreprise

- Plus d'un tiers des entreprises ont été créées ou reprises après 2010.
- Un autre tiers des sociétés a plus de 20 ans d'ancienneté.

Répartition des 23 300 entreprises selon la date de création ou de reprise de la société

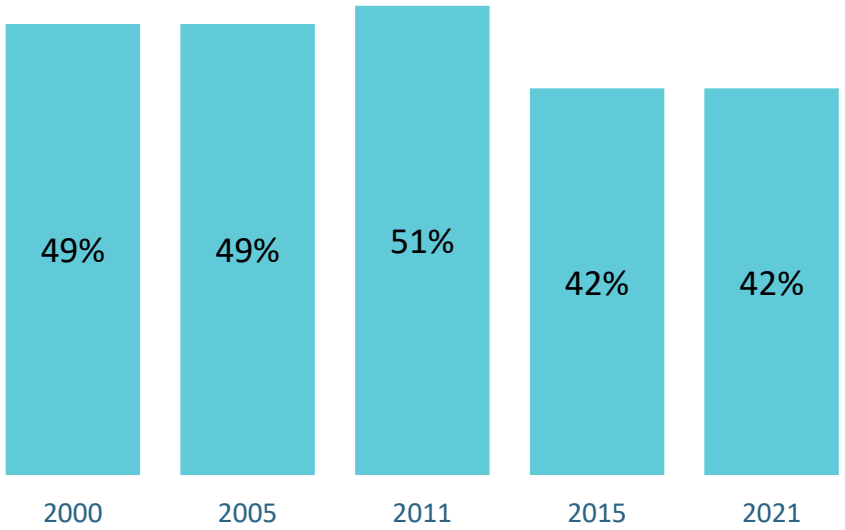


1. ANALYSE GLOBALE

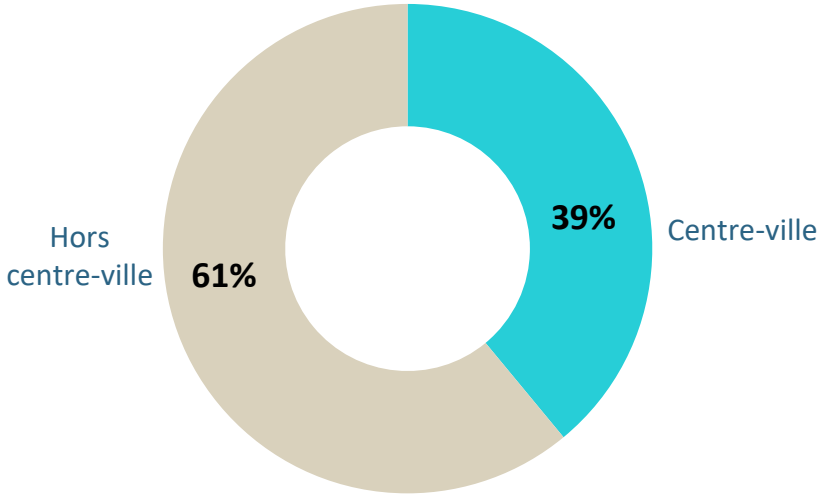
h. Magasins et salles d'exposition

- Toujours un peu plus de quatre entreprises sur dix disposent d'un magasin ou d'une salle d'exposition, localisés notamment hors des centres-villes.

Proportion d'entreprises disposant d'un magasin ou d'une salle d'exposition



Répartition des magasins et salles d'exposition selon leur implantation

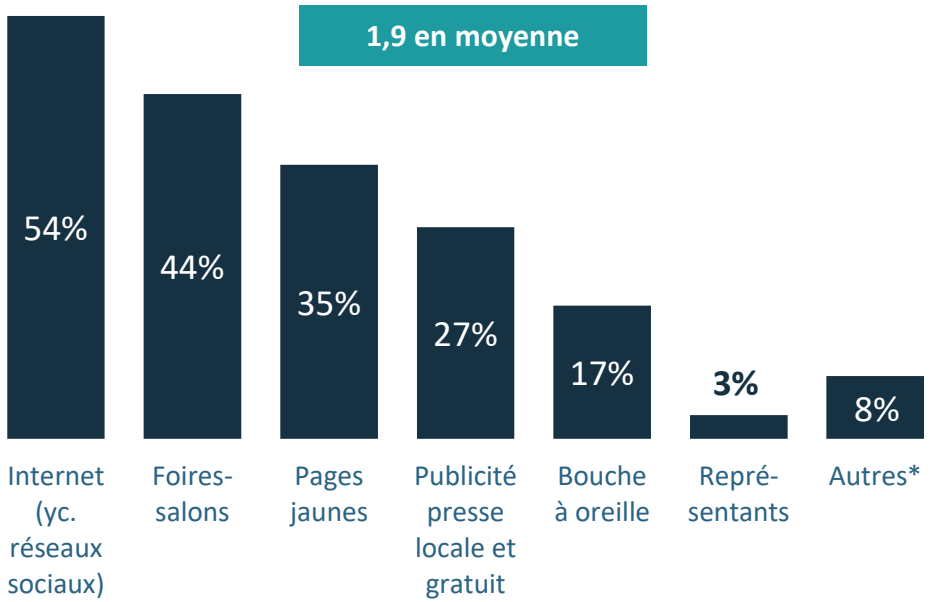


1. ANALYSE GLOBALE

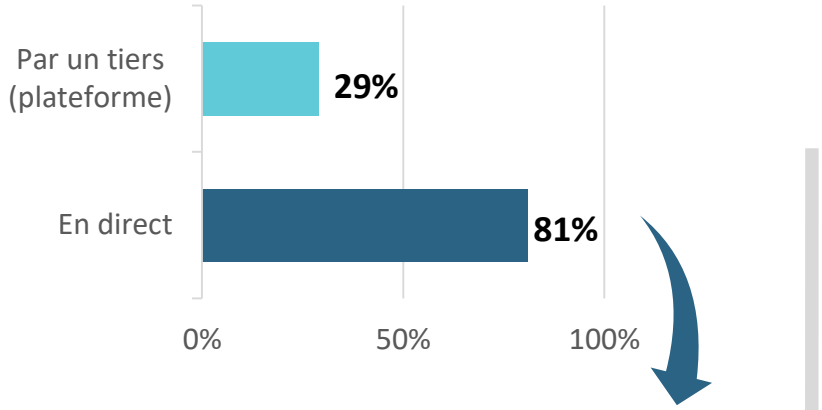
i. Pratiques et méthodes de vente

- Internet reste le principal outil de vente, utilisé par plus de la moitié des artisans de l'ameublement en 2021, notamment via de la vente en direct.

Pratiques et méthodes de vente utilisées
(en pourcentage d'entreprises)



Zoom Ventes sur Internet



dont 10% utilisent des applications d'aide à la vente (réalité augmentée)

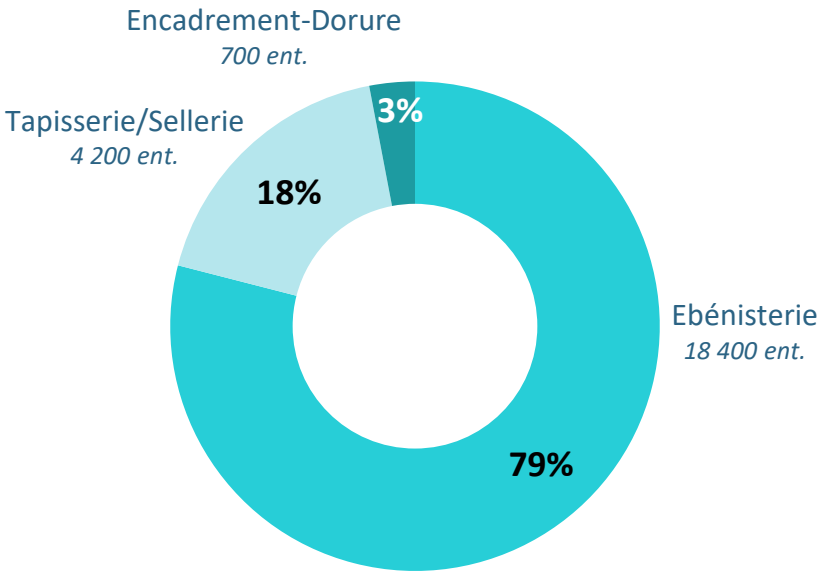
** Flyers, cartes de visites, publicité sur véhicule, portes ouvertes, chambre des métiers, …*

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

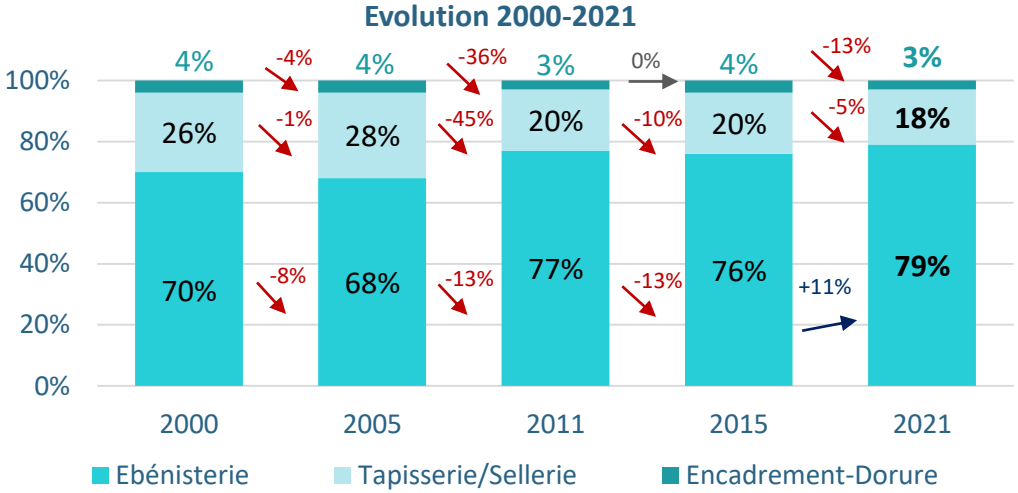
a. Dénombrement selon l'activité

- Le nombre d'ébénisteries s'est renforcé en six ans. Ce métier totalise 79 % des entreprises du secteur en 2021.
- A l'inverse, le nombre de tapissiers/selliers et d'encadreurs-doreurs s'est réduit sur cet intervalle.

Répartition des 23 300 entreprises selon l'activité



Evolution 2000-2021



Répartition des entreprises selon l'activité et l'effectif salarié*

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
0 salarié	70%	68%	72%	**69,5%**
1 à 3 salariés	16%	20%	21%	**17%**
4 à 10 salariés	9%	8%	7%	**9%**
Plus de 10 salariés	5%	4%	<1%	**4,5%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

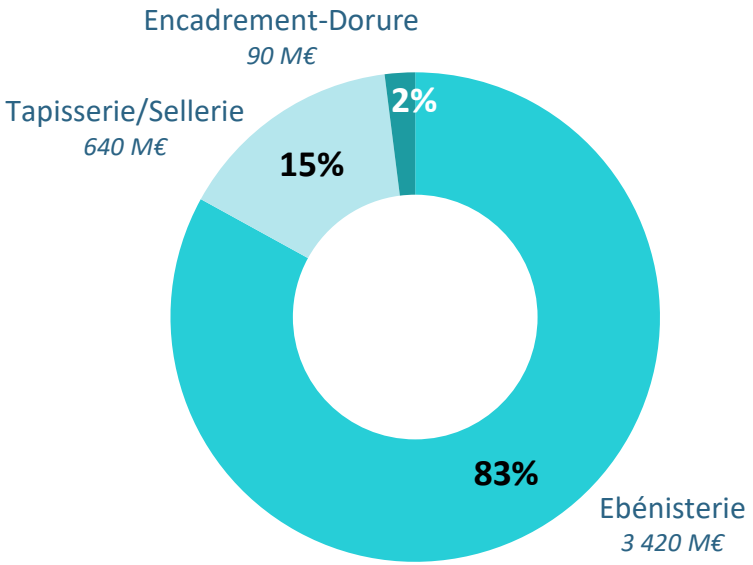
** Y compris les apprentis*

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

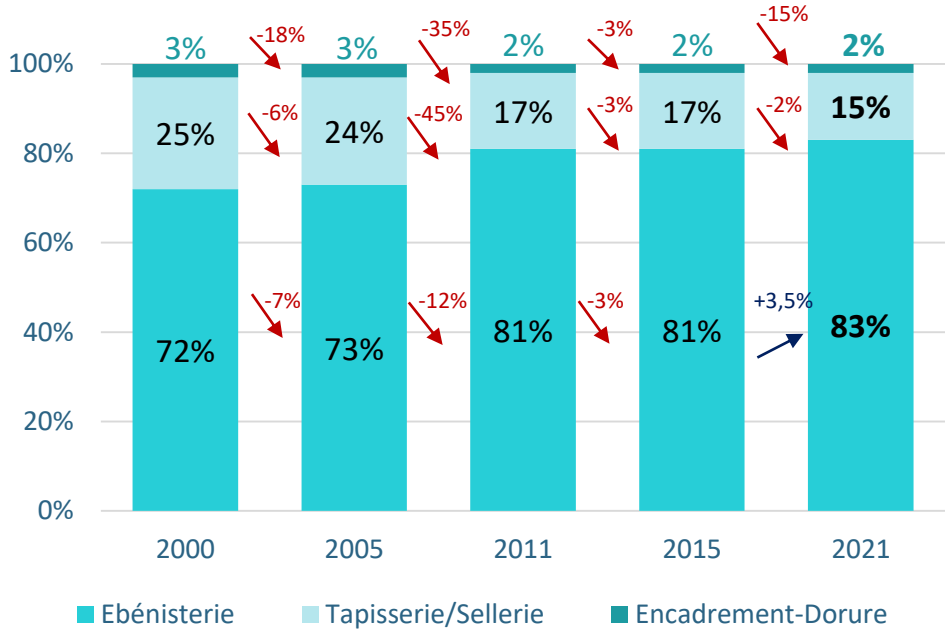
b. Chiffre d'affaires selon l'activité

- Les ébénistes regroupent 79 % du nombre d'entreprises et génèrent 83 % du chiffre d'affaires du secteur.
- Entre 2015 et 2021, le chiffre d'affaires a progressé de + 3,5 % pour les ébénistes alors qu'il s'est contracté de - 2 % pour les tapissiers/selliers et de - 15 % pour les encadreurs-doreurs.

Répartition des 4,15 milliards d'euros H.T. de chiffre d'affaires selon l'activité



Evolution 2000-2021



2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

c. Chiffre d'affaires selon les prestations et l'activité

- L'essentiel du chiffre d'affaires du secteur (70 %) résulte de la fabrication en 2021.
- La restauration représente une part importante (32 %) du chiffre d'affaires de la tapisserie/sellerie.

Répartition du chiffre d'affaires selon l'activité et la prestation

	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Fabrication	73% *(78%)*	55% *(51%)*	74% *(68%)*	**70% *(73%)***
Restauration	15% *(11%)*	32% *(38%)*	7% *(17%)*	**18% *(16%)***
Vente*	12% *(11%)*	13% *(11%)*	19% *(15%)*	**12% *(11%)***
Ensemble	**100% *(100%)***	**100% *(100%)***	**100% *(100%)***	**100% *(100%)***

** Achat et revente en l'état*

Figurent entre parenthèses les résultats 2015

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

d. Chiffre d'affaires selon la clientèle et l'activité

- La clientèle des particuliers est particulièrement importante pour l'ébénisterie, générant 70 % du chiffre d'affaires de cette catégorie.
- Pour la tapisserie/sellerie, les ventes se font à part égale entre les particuliers et les fabricants/industriels.
- Au niveau de l'encadrement-dorure, plus de la moitié du chiffre d'affaires résulte de la clientèle de particuliers et 21 % des antiquaires/musées.

Répartition du chiffre d'affaires selon l'activité et la clientèle

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Clientèle de particuliers (dont cuisinistes / salle de bains)	70%	32,5%	58%	**64%**
Prescripteurs (dont décorateurs)	9,5%	14%	9%	**10%**
Agenceurs/entreprises du bâtiment	9%	12,5%	-	**9,5%**
Fabricants/industriels	5%	32,5%	0,5%	**9%**
Collectivités/administrations	1%	3,5%	9,5%	**1,5%**
Commerçants/entreprises	0,5%	-	0,5%	**0,5%**
Restaurants/hôtels	0,5%	1%	0,5%	**0,5%**
Antiquaires/musées	-	-	21%	**0,5%**
Autres	4,5%	4%	1%	**4,5%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

e. Exportation selon l'activité

- En 2021, la part des entreprises exportatrices s'avère nettement plus élevée pour l'ébénisterie et la tapisserie/sellerie que pour l'encadrement-dorure.

Proportion d'entreprises exportatrices selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2021	18%	20%	5%	**18%**
2015	12%	17%	16%	**13%**
2011	16%	11%	16%	**15%**
2005	15%	10%	14%	**14%**
2000	14,5%	9%	15,5%	**13,5%**

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

f. Investissement selon l'activité

- Les investissements sont un peu plus élevés pour les ébénistes : ils ont été notamment consacrés à l'acquisition de machines.
- Les tapissiers/selliers ont surtout investi dans les véhicules et les encadreurs-doreurs dans l'immobilier.

Ratio investissement sur chiffre d'affaires

	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2021	4,5%	2%	1%	**4%**
2015	3%	4,5%	2,5%	**3%**
2011	2,5%	4,5%	3,5%	**3%**
2005	3%	1,5%	1%	**2,5%**
2000	3%	3%	1%	**2,5%**

Détail des investissements selon l'activité et le poste

	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Machines	67%	28%	20%	**64%**
Véhicules	17%	45%	20%	**19%**
Matériel informatique	8%	4%	14%	**7%**
Immobilier	2%	21%	45%	**4%**
Investissements commerciaux	4%	2%	-	**4%**
Autres	2%	-	1%	**2%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

g. Date de création ou de reprise de l'entreprise

- Plus d'un tiers des entreprises de l'ébénisterie et de la tapisserie/sellerie ont été créées ou reprises après 2010.
- Les sociétés d'encadrement-dorure ont principalement été créées ou reprises sur la période 2001-2010.

Répartition des entreprises selon l'activité et la date de création ou de reprise de la société

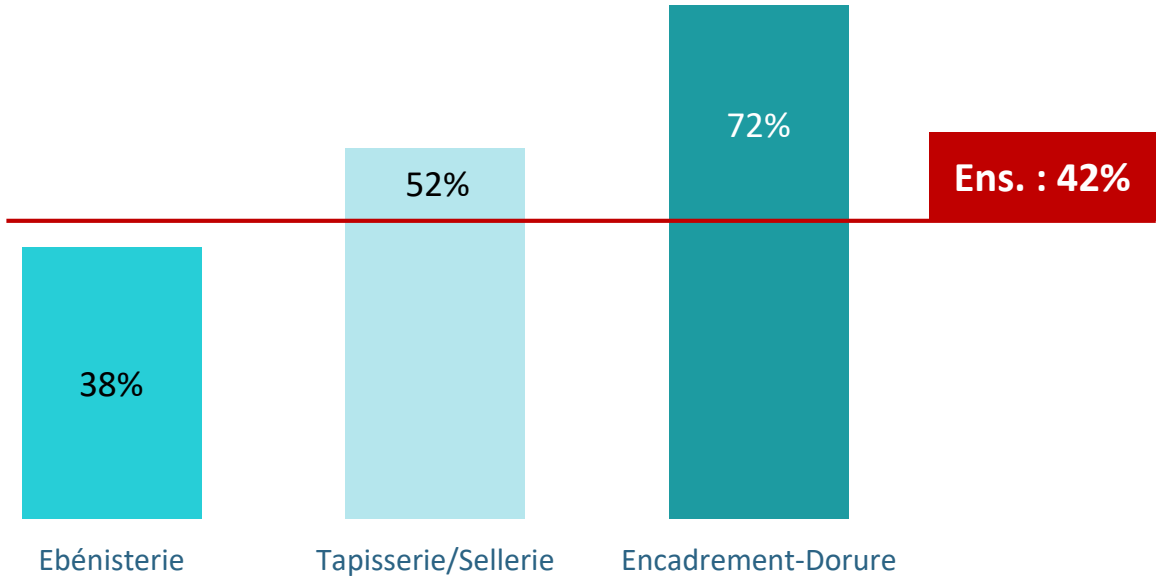
	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Avant 1980	2,5%	1,5%	7%	**2,5%**
1981 – 1990	12%	9%	8%	**11%**
1991 – 2000	19%	18%	22%	**19%**
2001 – 2010	32%	36%	43%	**33%**
2011 – 2020	32%	33%	17%	**32%**
Après 2020	2,5%	2,5%	3%	**2,5%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

h. Magasins et salles d'exposition selon l'activité

- Moins de quatre ébénistes sur dix disposent d'un magasin ou d'une salle d'exposition contre plus de sept encadreurs-doreurs sur dix.
- Les tapissiers/selliers adoptent une position intermédiaire avec un peu plus de la moitié des entreprises concernées.

Taux de présence de magasins ou de salles d'exposition selon l'activité
(en pourcentage d'entreprises)



2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

i. Pratiques et méthodes de vente selon l'activité

- Internet constitue la méthode de vente la plus courante pour l'ensemble des métiers et tout particulièrement pour l'encadrement-dorure.
- Pour les ébénistes, les foires et salons drainent également une part importante de la clientèle.

Pratiques et méthodes de vente utilisées selon l'activité des entreprises

	Ebénisterie	Tapisserie/Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Internet	53%	52%	82%	**54%**
Foires-salons	47%	32%	12%	**44%**
Pages jaunes	35%	37%	35%	**35%**
Publicité presse locale et gratuite	26%	30%	24%	**27%**
Bouche à oreille	17%	10%	41%	**17%**
Représentants	3%	1%	3%	**3%**
Autres*	8%	8%	9%	**8%**
Ensemble	**189%**	**170%**	**206%**	**188%**

** Portes ouvertes, chambre des métiers, …*

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

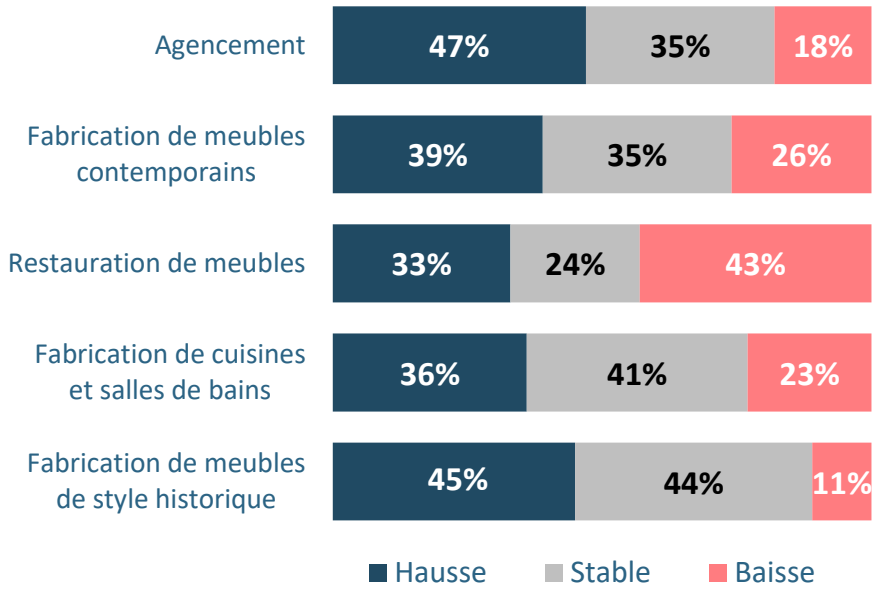
j. Détail de l'activité des ébénisteries

- L'agencement représente 37 % du chiffre d'affaires des ébénistes et la fabrication de meubles contemporains totalise 30 % du montant total.
- Si la restauration de meubles semble avoir été peu porteuse entre 2015 et 2021, en revanche, l'agencement et la fabrication de meubles de style historique ont été plébiscités sur la période.

Détail de l'activité des ébénisteries

	En % de chiffre d'affaires des ébénistes
Agencement	37%
Fabrication de meubles contemporains	30%
Restauration meubles	12%
Fabrication de cuisines et salles de bains	8%
Fabrication de meubles de style historique	3%
Autres*	10%
Ensemble	**100%**

Evolution des activités entre 2015 et 2021



** menuiserie, fabrication bibliothèque, fabrication de cave à vin, pose de fenêtre, …*

2. ANALYSE DETAILLEE SELON L'ACTIVITE

k. Détail de l'activité des tapissiers et selliers

- Les activités de sellerie et siège représentent chacune environ 40 % du chiffre d'affaires des tapissiers-selliers.
- L'activité siège a bénéficié d'une bonne tenue entre 2015 et 2021 et dans une moindre mesure, l'activité couture et décors ainsi que stores ont été également dynamiques.

Détail de l'activité des tapissiers et selliers

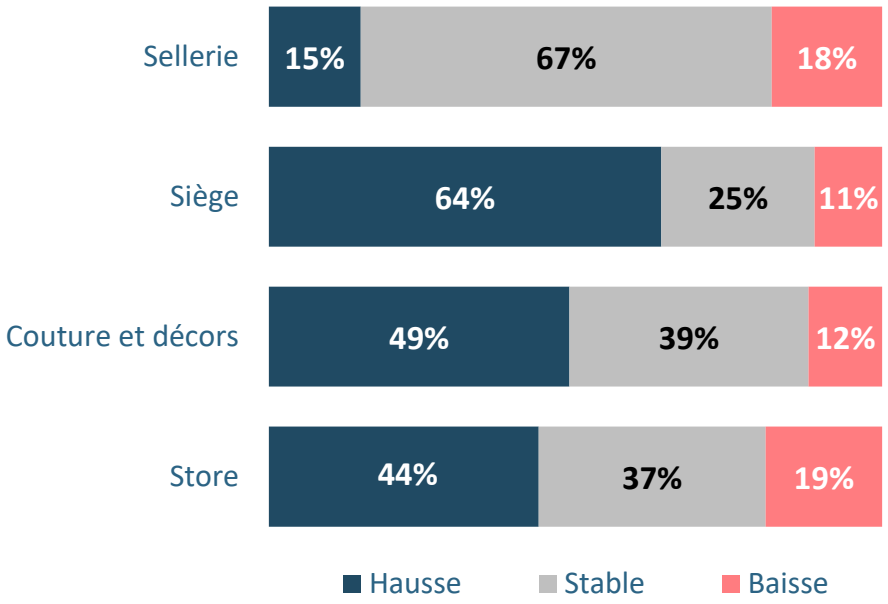
	En % de chiffre d'affaires des tapissiers et selliers
Sellerie	41%
Siège	40%
Couture et décors	15%
Store	1%
Autres*	3%
Ensemble	**100%**

** Rideaux, voilage, matelas, teintures murales, ventes de meubles, …*

Part de la sous-traitance dans le chiffre d'affaires couture et décors

16%

Evolution des activités entre 2015 et 2021



EN RESUME

- ✓ Le secteur est composé de 23.300 entreprises en 2021, soit 1.500 de plus qu'en 2015. Ces sociétés ont réalisé un chiffre d'affaires global de 4,15 milliards d'euros hors taxes en 2021, soit une hausse de + 2,5 % comparativement à 2015.

- ✓ Le nombre d'entreprises n'employant aucun salarié augmente entre 2015 et 2021. Cette strate représente désormais 69,5 % des entreprises (16.200 entités), mais ne réalise que 17 % du chiffre d'affaires du secteur.
  Sur cet intervalle, le nombre d'entreprises employant au moins un salarié s'est en revanche quelque peu réduit.

- ✓ Seul le nombre d'ébénistes est en progression entre 2015 et 2021 et représente désormais 79 % des entreprises artisanales de l'ameublement (18.400 entreprises). Cette catégorie génère 83 % du chiffre d'affaires du secteur en 2021. Les ébénistes réalisent près des trois quarts de leur activité en fabrication et travaillent essentiellement avec des particuliers. Ils sont 18 % à exporter leurs produits, notamment vers la Suisse.

- ✓ Le nombre de tapissiers et de selliers s'est réduit au cours des six dernières années, totalisant 4.200 entreprises en 2021, soit 18 % du total. Ils réalisent 15 % du chiffre d'affaires du secteur. Plus de la moitié de leur activité résulte de la fabrication et un tiers provient de la restauration. Les ventes se font notamment auprès des particuliers et des fabricants/industriels.

- ✓ Le nombre d'entreprises d'encadrement-dorure a fléchi en six ans pour atteindre 700 entreprises en 2021, soit 3 % du total du secteur. Seul 2 % du chiffre d'affaires global de l'artisanat de l'ameublement provient de cette catégorie.

Partie 2

Emploi

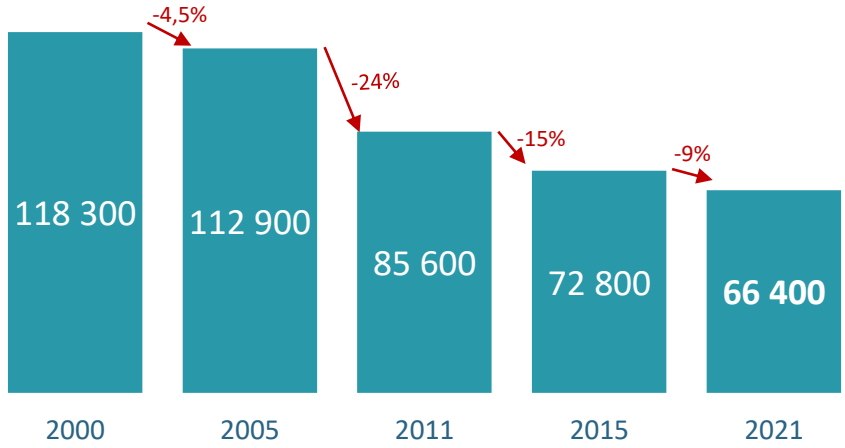
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

- Malgré une augmentation du nombre d'entreprises entre 2015 et 2021, le nombre d'actifs fléchit sensiblement (- 9 %) sur cet intervalle.

66 400 actifs en 2021

Nombre d'actifs



Nombre moyen d'actifs par entreprise selon l'activité

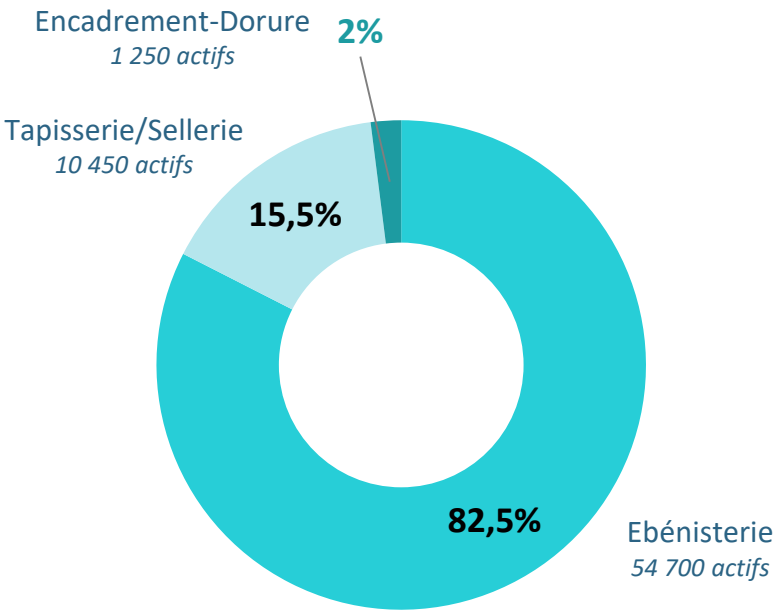
	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2021	3	2,5	2	**3**
2015	3,5	3	2,5	**3,5**
2011	3,5	3	2,5	**3,5**
2005	3,5	3	2,5	**3,5**
2000	3,5	3	2,5	**3,5**

1. EFFECTIFS EMPLOYES

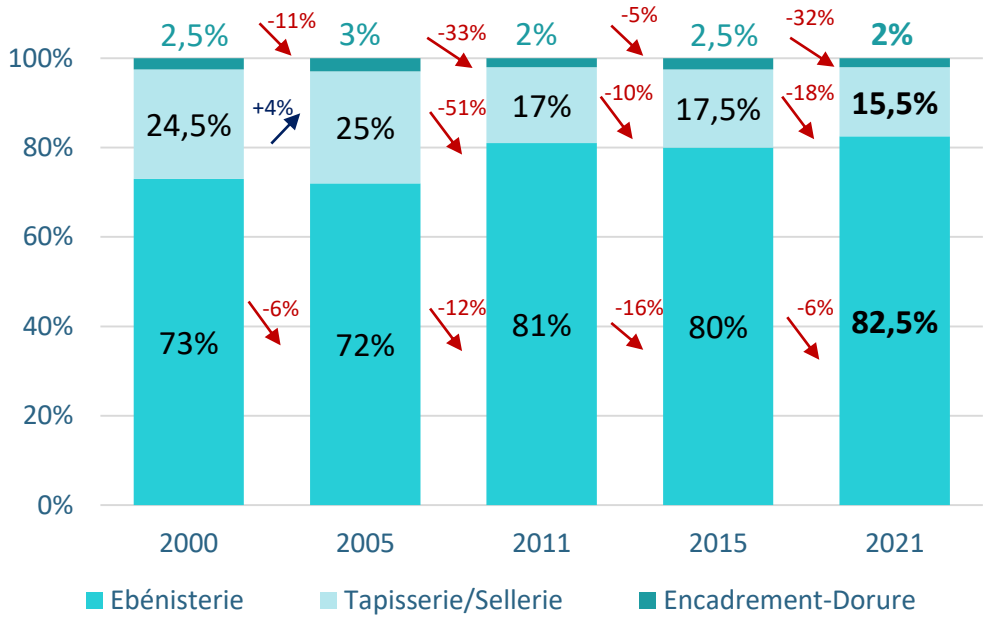
a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

- La baisse des effectifs entre 2015 et 2021 concerne tous les métiers de l'artisanat de l'ameublement et a été plus marquée pour l'encadrement-dorure (-32 %) et la tapisserie/sellerie (- 18 %) que pour l'ébénisterie (- 6 %)
- L'ébénisterie regroupe 54.700 actifs, soit 82,5 % de l'ensemble.

Répartition des actifs employés selon l'activité



Evolution 2000-2021

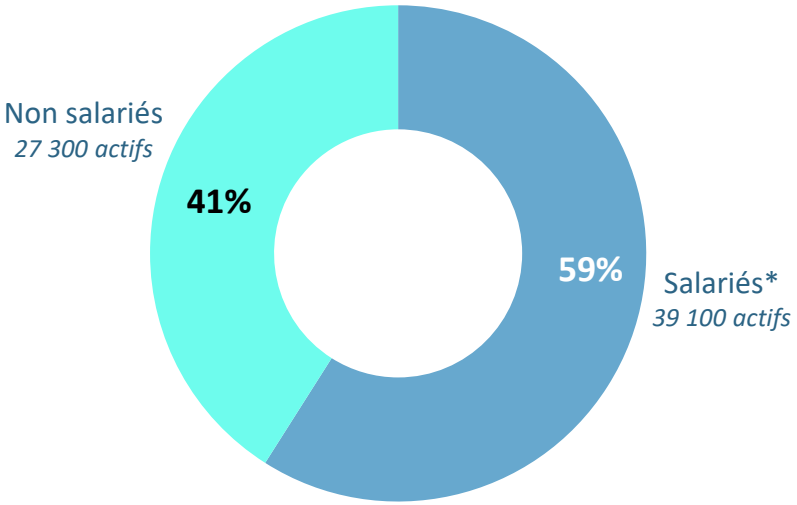


1. EFFECTIFS EMPLOYES

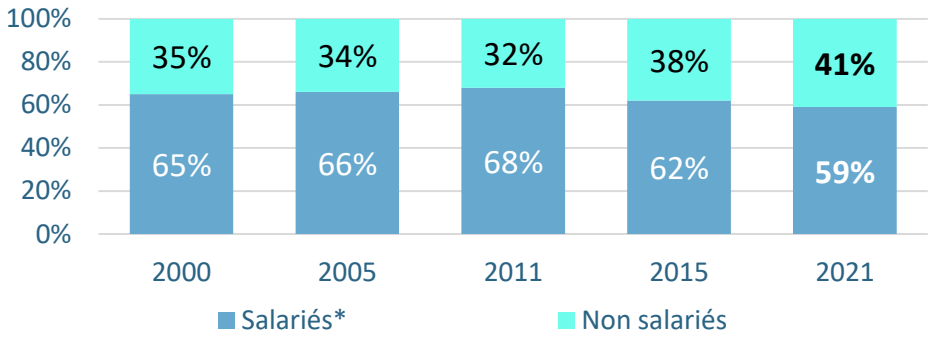
a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

- Les salariés représentent près de six actifs du secteur sur dix en fin d'année 2021.
- Corrélativement à l'augmentation du nombre d'entreprises individuelles entre 2015 et 2021, la part des non salariés s'est renforcée sur cet intervalle.

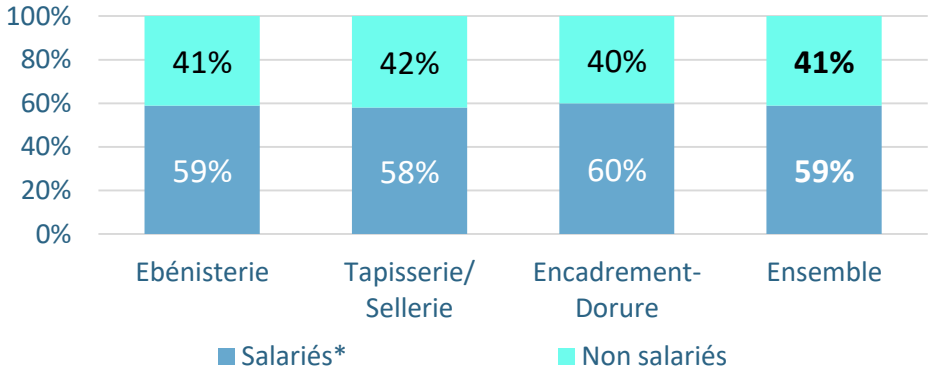
Répartition des 66 400 actifs



Evolution 2000-2021



Détail de la répartition selon l'activité



** Y compris les apprentis*

1. EFFECTIFS EMPLOYES

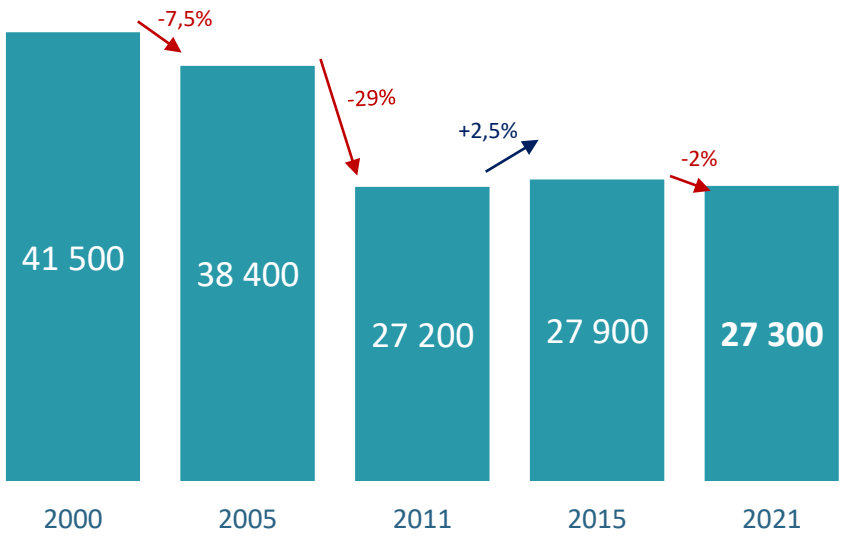
a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

✓ Effectifs non salariés

- Le nombre de non salariés a fléchi de 2 % en six ans et s'établit à 27.300 en 2021.

27 300 non salariés en 2021

Nombre de non salariés



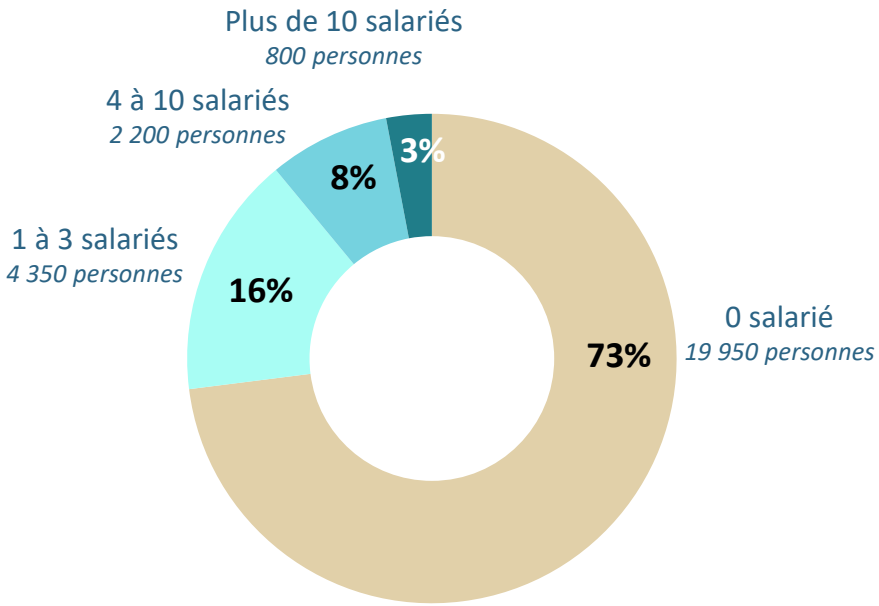
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

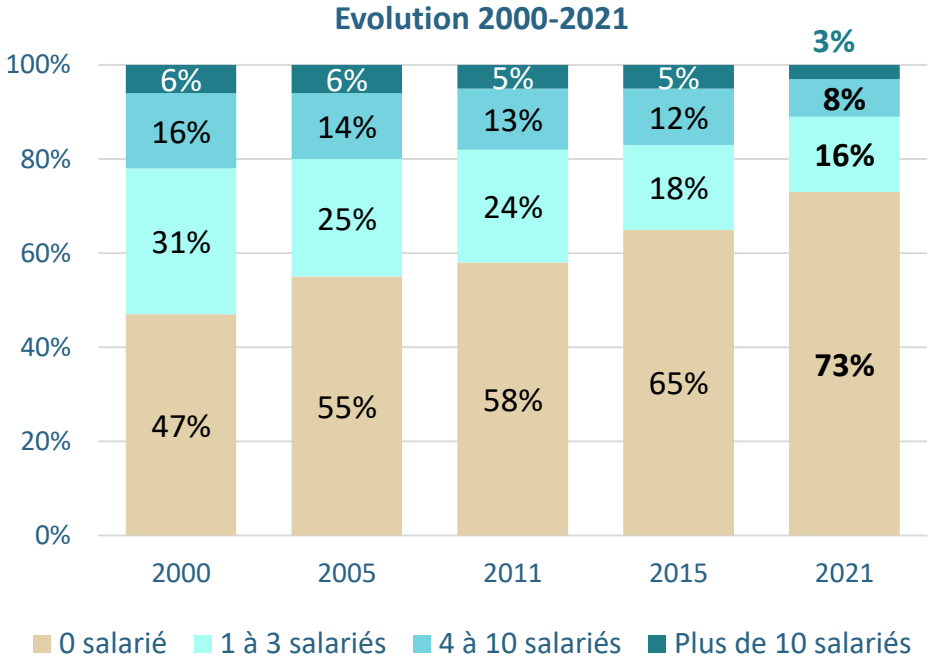
✓ Effectifs non salariés

- Désormais près des trois quarts des non-salariés travaillent au sein d'une entreprise n'employant aucun salarié.

Répartition des 27 300 non salariés selon la taille des entreprises



Evolution 2000-2021



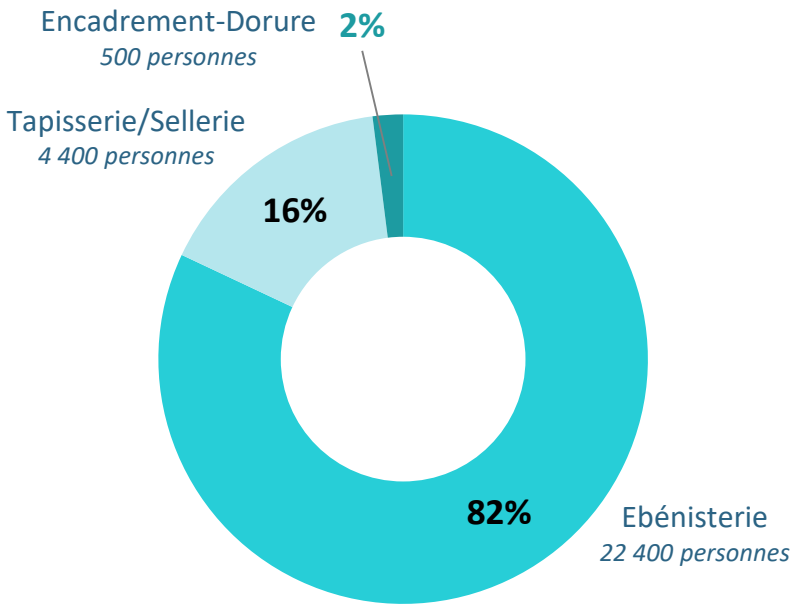
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

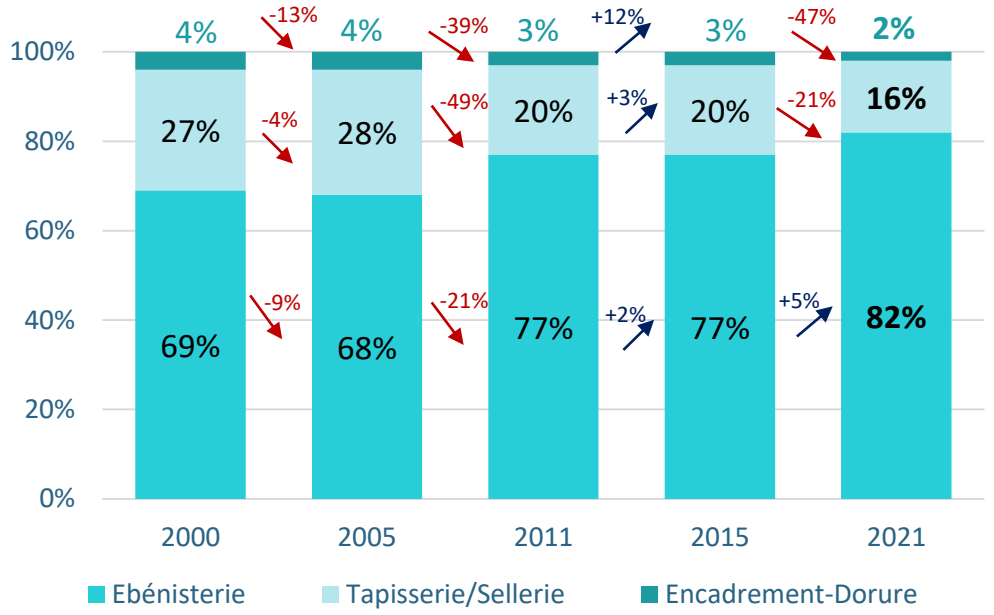
✓ Effectifs non salariés

- Entre 2015 et 2021, la part des non-salariés a progressé au sein de l'ébénisterie du fait de la forte croissance du nombre d'entreprises individuelles dans ce métier.
- Pour les entreprises de tapisserie/sellerie et d'encadrement-dorure, cet indicateur est en forte baisse.

Répartition de l'effectif non salarié selon l'activité



Evolution 2000-2021



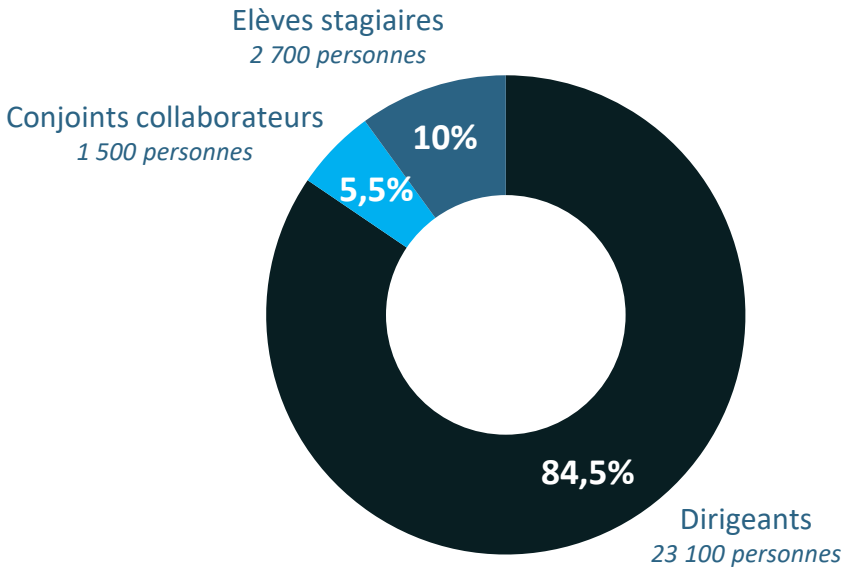
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

✓ Effectifs non salariés

- Les dirigeants constituent l'essentiel de l'effectif non salarié, loin devant les élèves stagiaires non salariés et les conjoints collaborateurs.
- Les entreprises d'encadrement-dorure comptent très peu d'élèves stagiaires non rémunérés ou de conjoints collaborateurs.

Répartition de l'effectif non salarié selon le poste



Répartition de l'effectif non salarié selon l'activité et le poste

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Dirigeants	84%	86,5%	95%	**84,5%**
Conjoints collaborateurs	6%	4,5%	2%	**5,5%**
Elèves stagiaires	10%	9%	3%	**10%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

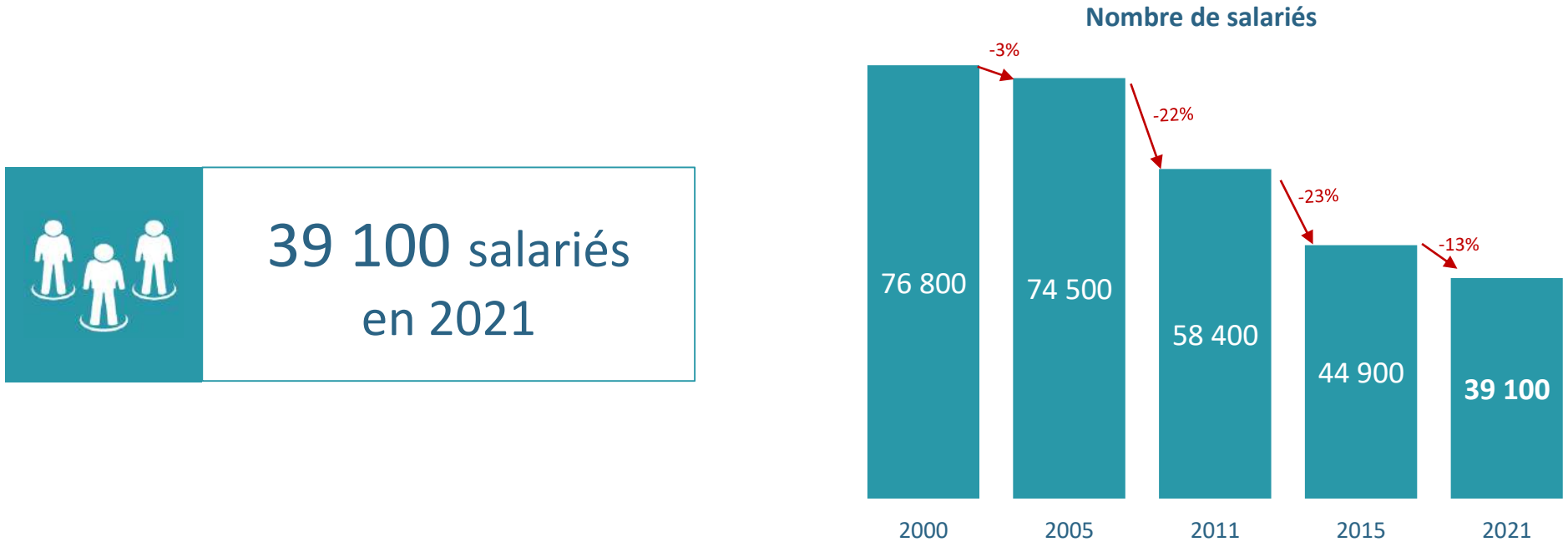
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

✓ Effectifs salariés

- Réduction des effectifs salariés de 13 % en six ans qui s'établissent à 39.100 au 31 décembre 2021.

39 100 salariés en 2021



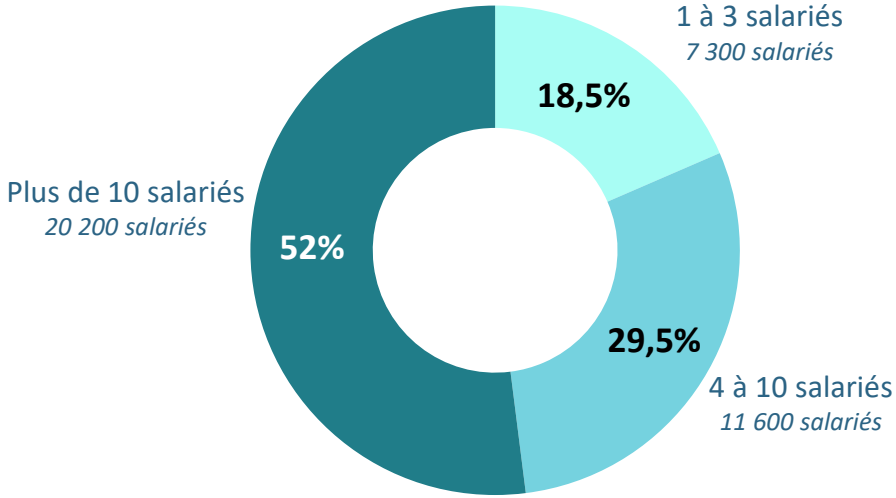
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

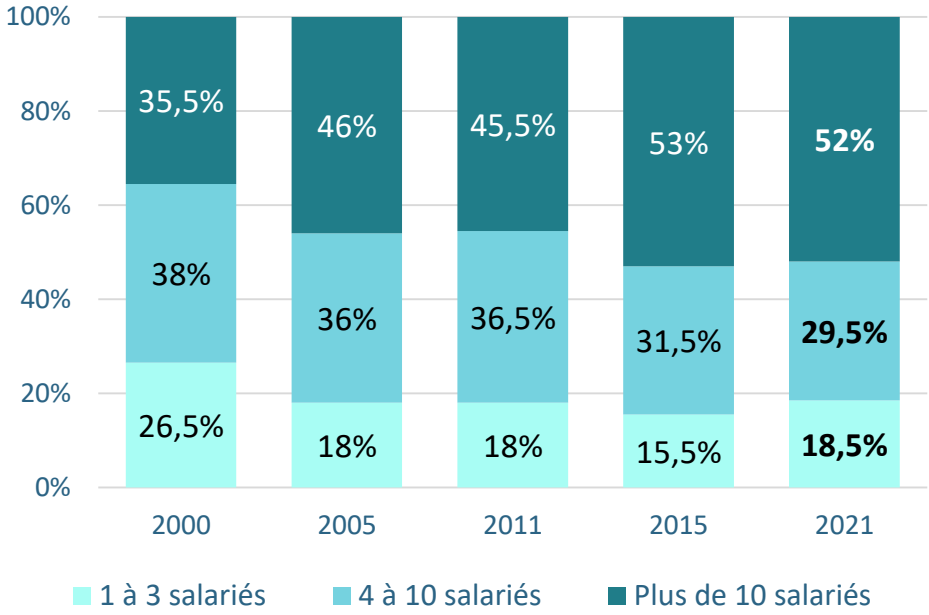
✓ Effectifs salariés

- La plus grande strate représente 4,5 % des entreprises (1.050 entreprises) mais réunit plus de la moitié des effectifs salariés présents en fin d'année 2021.

Répartition des 39 100 salariés* selon la taille des entreprises



Evolution 2000-2021



** Y compris les apprentis*

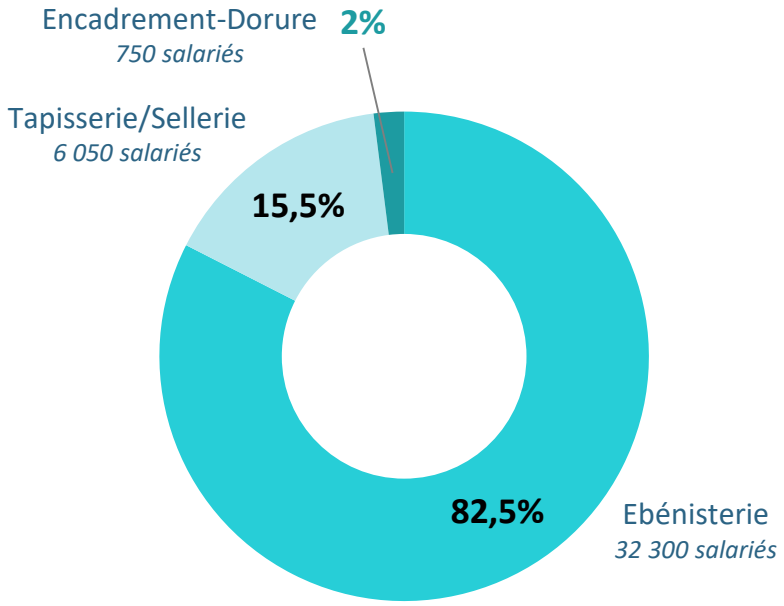
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

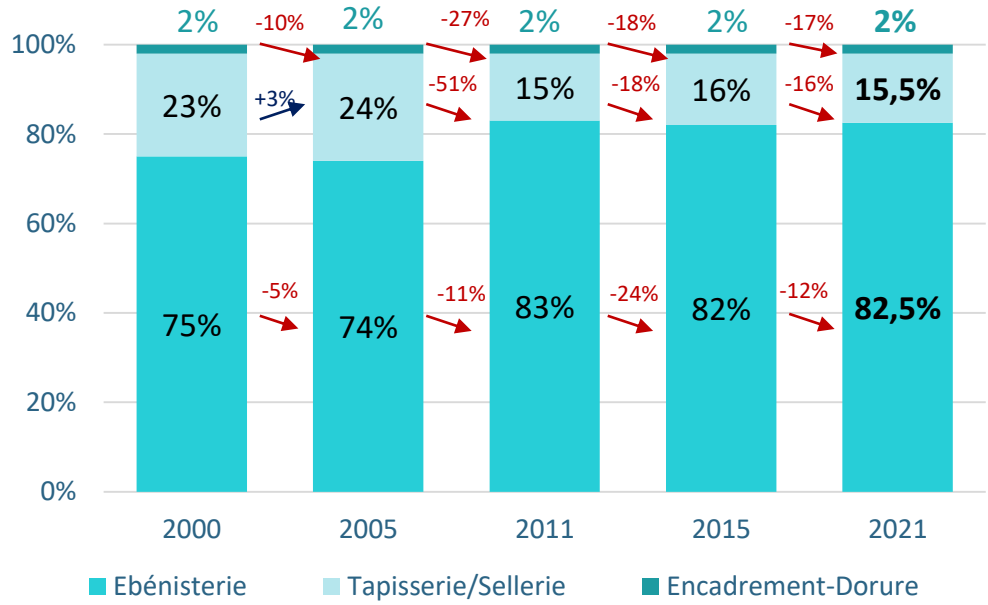
✓ Effectifs salariés

- La part des ébénisteries reste très importante dans l'emploi salarié : 82,5 % des salariés pour seulement 79 % des entreprises.
- Le recul sensible de l'emploi salarié entre 2015 et 2021 concerne tous les métiers.

Répartition de l'effectif salarié* selon l'activité



Evolution 2000-2021



** Y compris les apprentis*

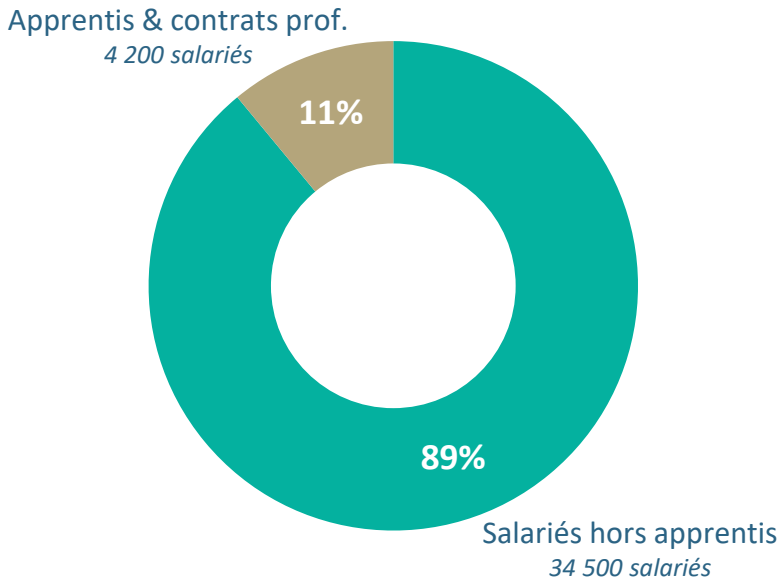
1. EFFECTIFS EMPLOYES

a. Effectifs employés au 31 décembre 2021

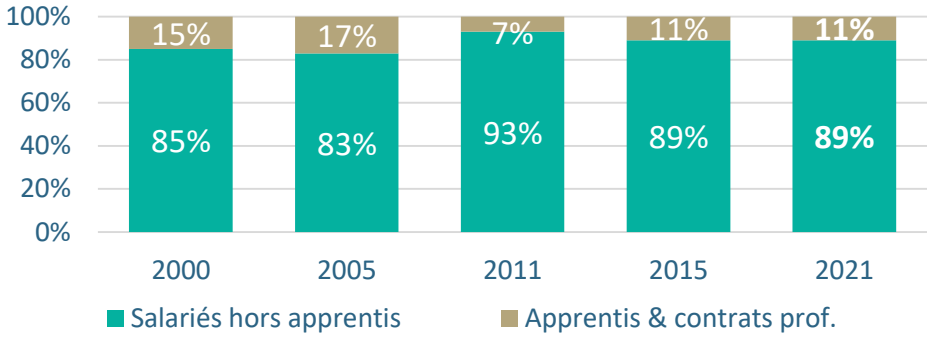
✓ Effectifs salariés

- Les apprentis représentent 11 % des emplois salariés, soit une proportion identique à 2015.
- L'ébénisterie et la tapisserie/sellerie emploient plus fréquemment des apprentis que l'encadrement-dorure.

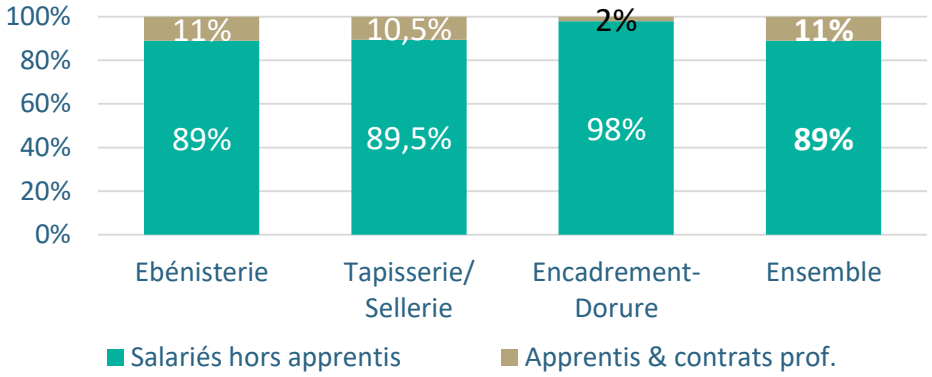
Répartition de l'effectif salarié selon le poste



Evolution 2000-2021



Détail de la répartition selon l'activité



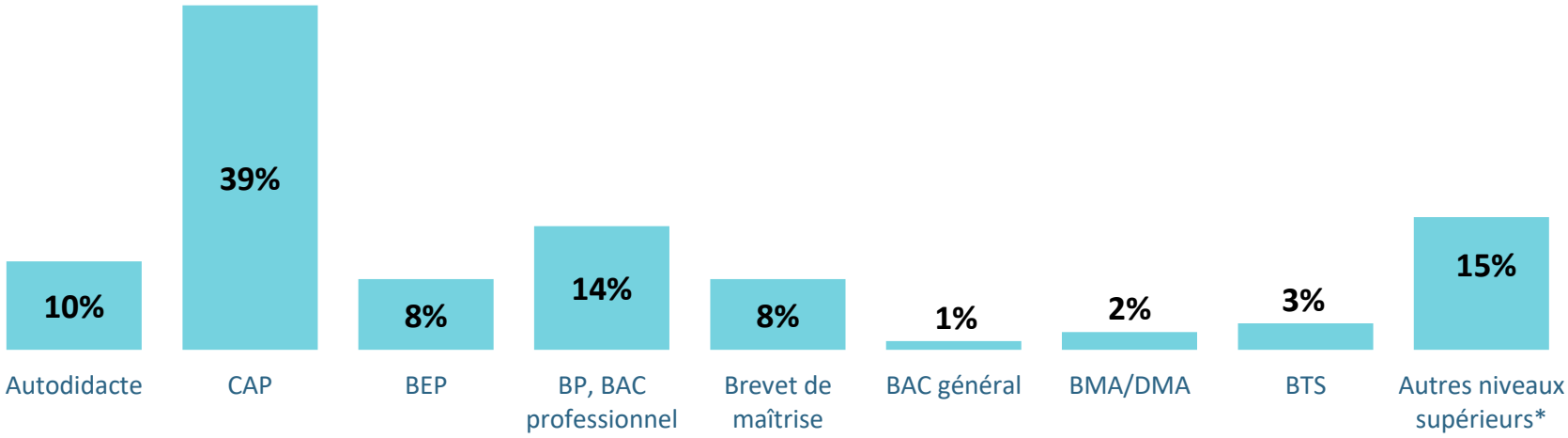
1. EFFECTIFS EMPLOYES

b. Caractéristiques du chef d'entreprise

✓ Formation initiale des chefs d'entreprise

- Le diplôme initial le plus fréquent parmi les chefs d'entreprise reste le CAP : détenu par près de 40 % d'entre eux.
- Après s'être progressivement contractée entre 2000 et 2015, la part des autodidactes se renforce en 2021 : 10 % des responsables n'ont pas de formation initiale.
- En 2021, 18 % des chefs d'entreprise ont un diplôme de niveau supérieur, soit une part en très nette augmentation comparée à 2015. Cette tendance témoigne de la reconversion de personnes venues d'horizon parfois lointain du secteur vers les métiers de l'artisanat de l'ameublement.

Proportion de chefs d'entreprise diplômés



** Compagnons du devoir, Bac + 2, Bac + 3, Master, Bac + 5, Ingénieurs, Ecole de commerce, …*

1. EFFECTIFS EMPLOYES

b. Caractéristiques du chef d'entreprise

✓ Formation initiale des chefs d'entreprise

- Forte proportion d'autodidactes au sein de l'encadrement-dorure.
- Les chefs d'entreprises détenant un diplôme de niveau supérieur sont nettement plus représentés au sein de l'ébénisterie et de l'encadrement-dorure qu'au sein de la tapisserie-sellerie.
- La nette majorité des chefs d'entreprise de la tapisserie-sellerie détient un CAP.

Répartition des chefs d'entreprise diplômés selon l'activité et le diplôme

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble	*Rappel 2015*	*Rappel 2011*	*Rappel 2005*	*Rappel 2000*
Autodidacte	10%	8%	31%	**10%**	*6%*	*11%*	*14%*	*15%*
CAP	36%	55%	30%	**39%**	*49%*	*42%*	*59%*	*60%*
BEP	8%	7%	6%	**8%**	*6%*	*5%*	*5%*	*5%*
BP, Bac Professionnel	14%	15%	3%	**14%**	*12%*	*17%*	*7%*	*8%*
Brevet de Maîtrise	9%	6%	<1%	**8%**	*13%*	*11%*	*11%*	*10%*
BAC général	1%	<1%	6%	**1%**	*1%*	*1%*	*3%*	*3%*
BMA/DMA	2%	-	-	**2%**	*2%*	*ND*	*ND*	*NS*
BTS	3%	2%	6%	**3%**	*3%*	*5%*	*2%*	*3%*
Autres niveaux supérieurs*	17%	7%	18%	**15%**	*8%*	*8%*	*8%*	*9%*

** Compagnons du devoir, Bac + 2, Bac + 3, Master, Bac + 5, Ingénieurs, Ecole de commerce, …*

1. EFFECTIFS EMPLOYES

b. Caractéristiques du chef d'entreprise

✓ Fonction antérieure des chefs d'entreprise

- Avant d'occuper leurs fonctions actuelles, plus de la moitié des chefs d'entreprise étaient eux-mêmes salariés du secteur ameublement et 11 % dirigeaient déjà une autre société du secteur.
- L'artisanat de l'ameublement attire des personnes en voix de reconversion : un tiers des responsables travaillaient auparavant dans un autre secteur d'activité (en tant que salarié ou dirigeant).

La fonction antérieure du chef d'entreprise

** BTP, habillement, restauration, spectacle, comptabilité, automobile, presse,…*
*** Conjoint non salarié*

1. EFFECTIFS EMPLOYES

b. Caractéristiques du chef d'entreprise

✓ Fonction antérieure des chefs d'entreprise

Rappel 2000-2015

	Salarié dans une entreprise du secteur ameublement	Chef d'entreprise dans une autre société du secteur ameublement	Salarié dans un autre secteur que l'ameublement*	Chef d'entreprise dans un autre secteur que l'ameublement*	Système scolaire	Sans emploi	Autres**	Ensemble
2015	64%	3%	23%	3%	5%	1%	1%	**100%**
2011	71%	4%	16%	2%	4%	1,5%	1,5%	**100%**
2005	66%	3%	18%	2%	4%	5%	2%	**100%**
2000	64,5%	3,5%	16%	1,5%	3,5%	8%	3%	**100%**

** BTP, habillement, restauration, spectacle, comptabilité, automobile, presse,…*
*** Conjoint non salarié*

1. EFFECTIFS EMPLOYES

b. Caractéristiques du chef d'entreprise

✓ Fonction antérieure des chefs d'entreprise

Détail des résultats selon l'activité et la fonction antérieure du chef d'entreprise

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Salarié dans une entreprise du secteur ameublement	53%	58%	50%	**54%**
Chef d'entreprise dans une autre société du secteur ameublement	12%	8%	6%	**11%**
Salarié dans un autre secteur que l'ameublement*	24%	20%	28%	**23%**
Chef d'entreprise dans un autre secteur que l'ameublement*	7%	10%	6%	**8%**
Système scolaire	3%	<1%	<1%	**2%**
Sans emploi	1%	1%	10%	**1,5%**
Autres**	<1%	3%	<1%	**0,5%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

** BTP, habillement, restauration, spectacle, comptabilité, automobile, presse,…*
*** Conjoint non salarié*

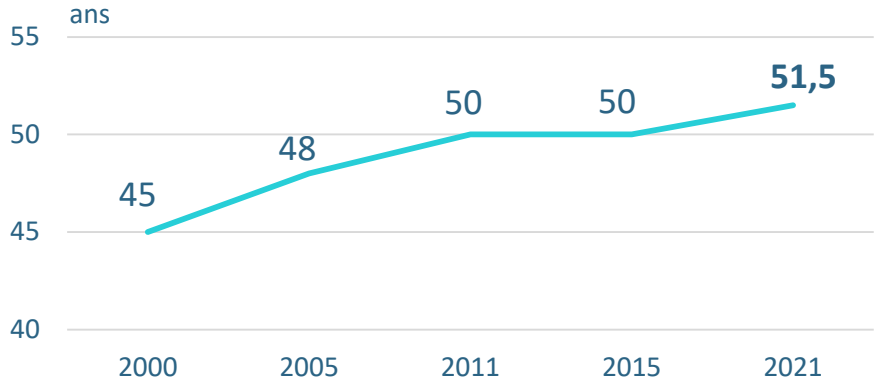
1. EFFECTIFS EMPLOYES

b. Caractéristiques du chef d'entreprise

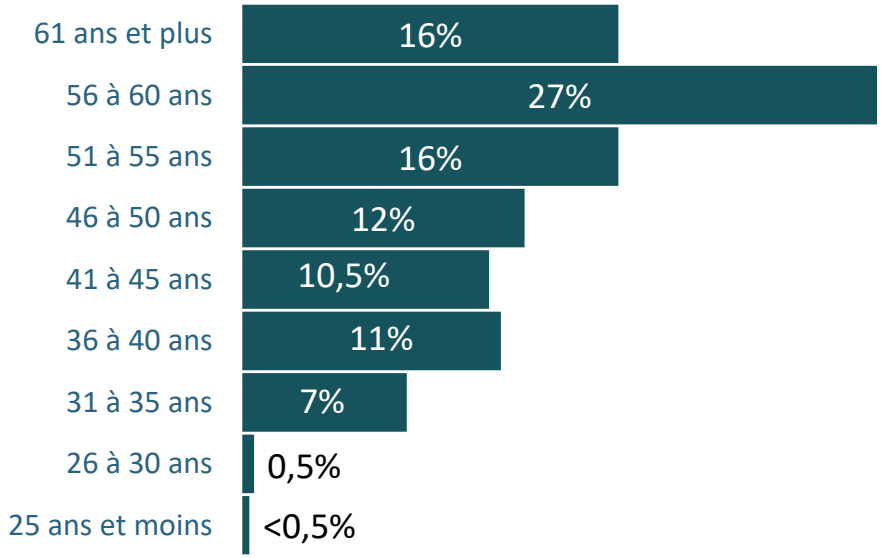
✓ Age des chefs d'entreprise

- L'âge moyen des chefs d'entreprise, déjà élevé en 2015, a encore augmenté en six ans pour s'établir à 51,5 ans en 2021.
- 43 % des chefs d'entreprise ont plus de 55 ans dont 16 % ont dépassé les 60 ans.
- A l'inverse, seulement 7,5 % des responsables ont moins de 36 ans.

Age moyen du chef d'entreprise



Répartition des chefs d'entreprise selon leur âge



Age moyen du chef d'entreprise selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2021	51,5 ans	51,5 ans	55 ans	**51,5 ans**
2015	50 ans	49,5 ans	54 ans	**50 ans**
2011	50 ans	49,5 ans	51 ans	**50 ans**
2005	48 ans	49 ans	47 ans	**48 ans**
2000	44 ans	47 ans	46 ans	**45 ans**

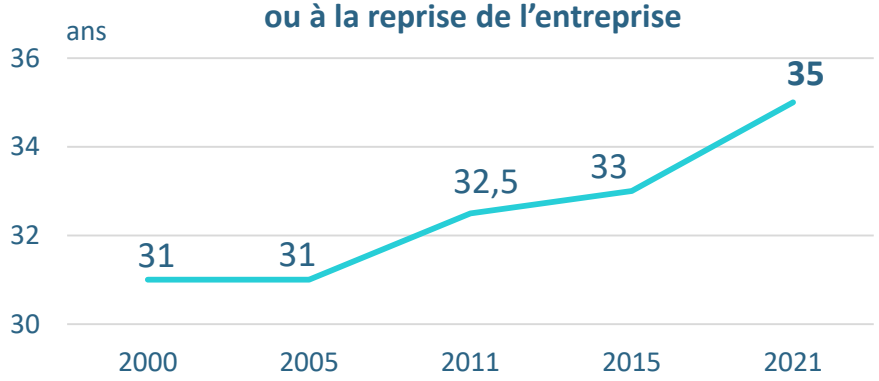
1. EFFECTIFS EMPLOYES

b. Caractéristiques du chef d'entreprise

✓ Age des chefs d'entreprise à la création ou à la reprise de l'entreprise

- L'âge des chefs d'entreprise au moment de la création ou de la reprise de l'entreprise progresse également entre 2015 et 2021 pour atteindre désormais 35 ans en moyenne.
- L'âge moyen demeure plus élevé au sein des entreprises d'encadrement-dorure.

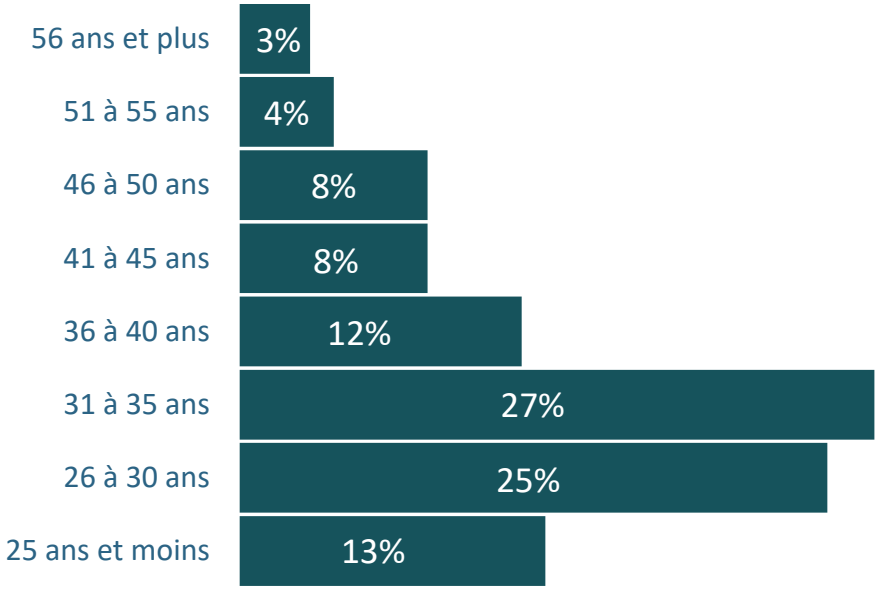
Age moyen du chef d'entreprise à la création ou à la reprise de l'entreprise



Age moyen du chef d'entreprise à la création ou à la reprise de l'entreprise selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2021	34,5 ans	36,5 ans	38 ans	**35 ans**
2015	32 ans	35 ans	38 ans	**33 ans**
2011	32 ans	33,5 ans	35,5 ans	**32,5 ans**
2005	30 ans	33 ans	34 ans	**31 ans**
2000	30 ans	32 ans	34 ans	**31 ans**

Répartition des chefs d'entreprise selon leur âge lors de la création ou de la reprise de l'entreprise



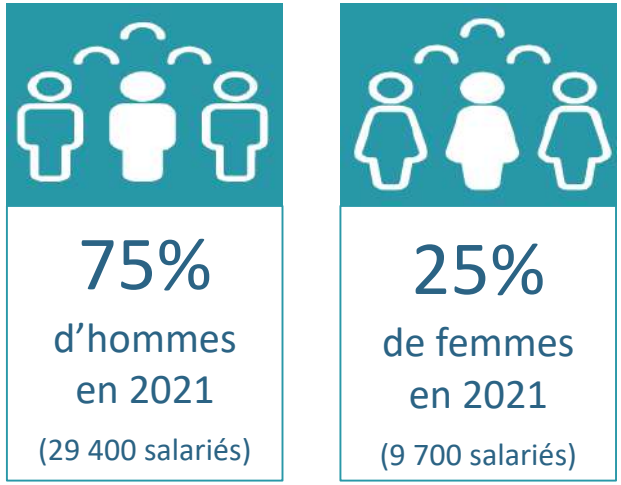
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ Selon le sexe

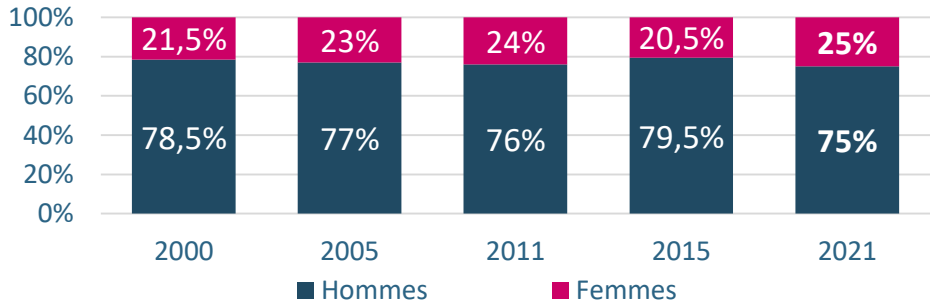
- Globalement, les hommes sont encore largement majoritaires parmi les salariés du secteur et représentent 75 % des salariés présents fin 2021.
- A noter que la part des effectifs féminins s'est renforcée entre 2015 et 2021.
- Au sein des ébénisteries, la très grande majorité des salariés sont des hommes (81 %).
- La répartition hommes/femmes est plus équitable au sein des tapisseries/selleries et le taux de féminisation est de 56 % au sein des entreprises d'encadrement-dorure.

Répartition des 39 100 salariés* selon le sexe

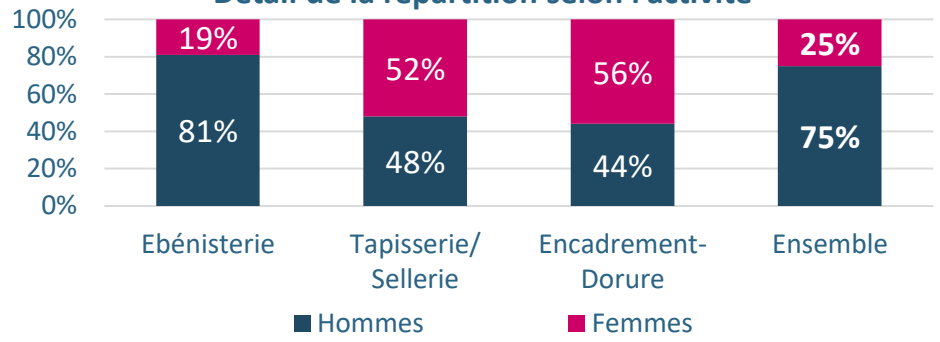


** Y compris les apprentis*

Evolution 2000-2021



Détail de la répartition selon l'activité



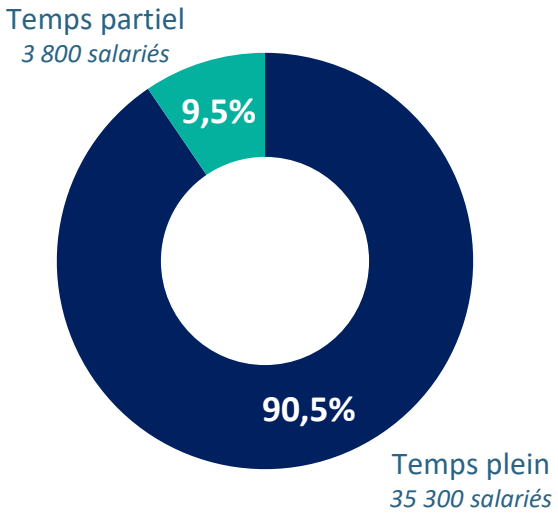
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ Selon la durée du travail

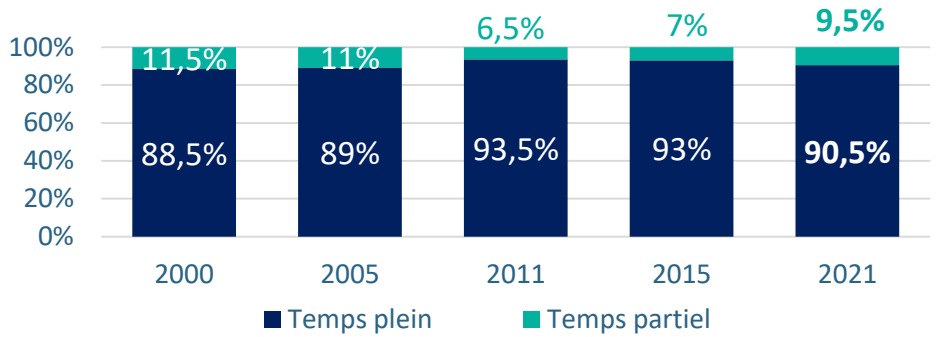
- La part des salariés à temps plein reste largement prédominante bien qu'elle se soit quelque peu contractée en six ans pour s'établir à 90,5 % fin 2021.

Répartition des 39 100 salariés* selon la durée du travail

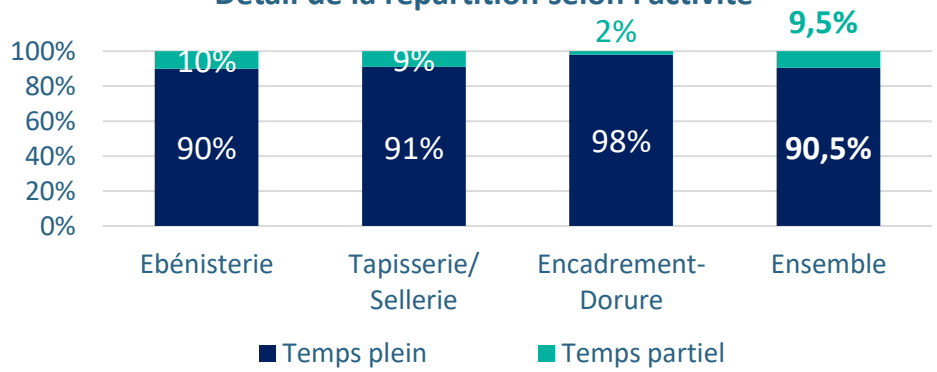


** Y compris les apprentis*

Evolution 2000-2021



Détail de la répartition selon l'activité



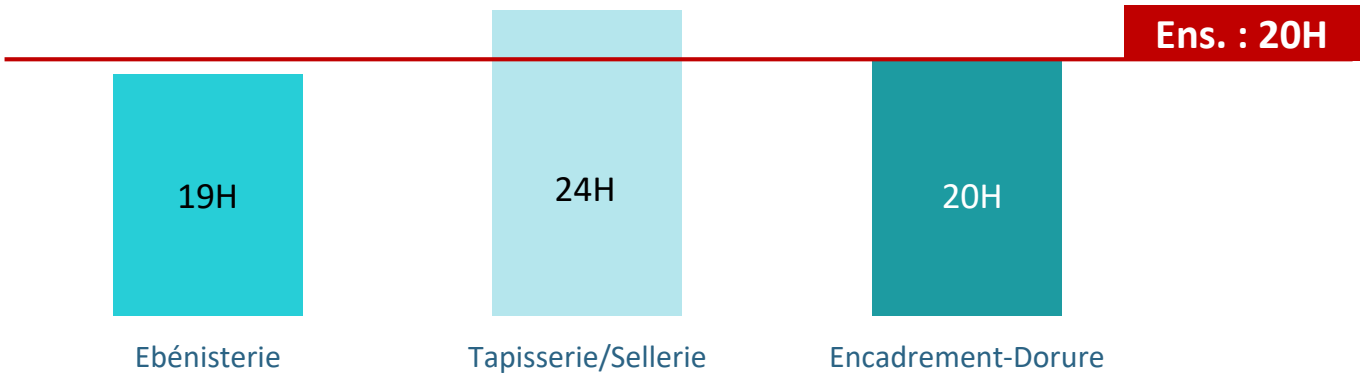
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ Selon la durée du travail

- La durée moyenne hebdomadaire de travail des salariés à temps partiel s'établit désormais à 20H00, soit une heure de moins qu'en 2015.

Durée moyenne hebdomadaire du temps de travail des salariés à temps partiel selon l'activité (en heures)



Rappel 2000-2015

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2015	21H	19H30	21H	**21H**
2011	22H	21H30	21H	**22H**
2005	21H	21H	21H	**21H**
2000	25H	22H	22H30	**24H**

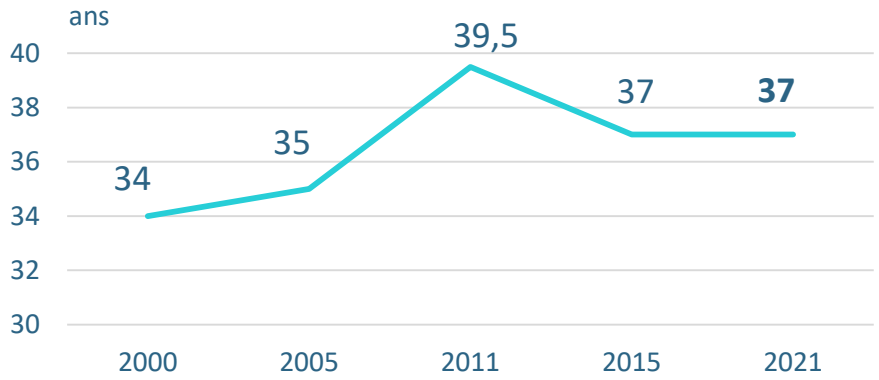
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ Selon l'âge

- L'âge moyen des salariés avoisine toujours 37 ans en fin d'année 2021.
- Les salariés de l'encadrement-dorure sont, en moyenne, plus âgés que dans les autres métiers.

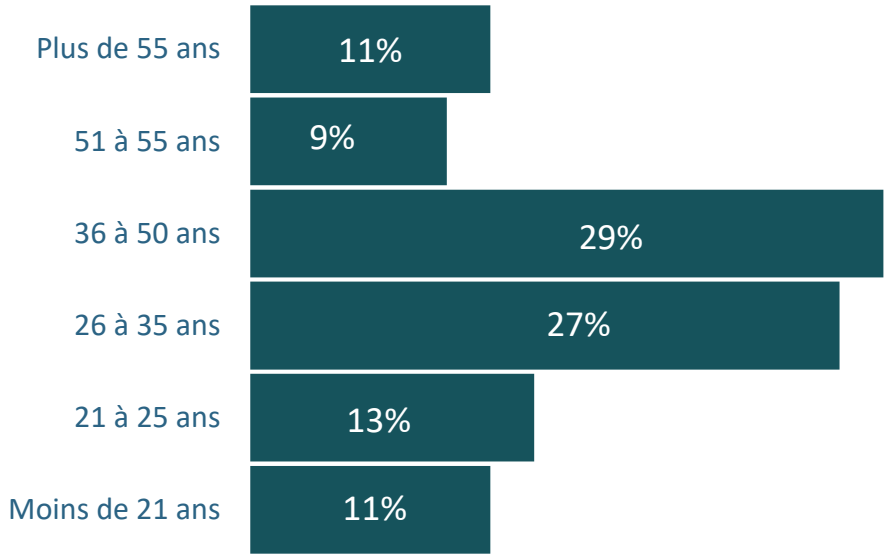
Age moyen des salariés



Age moyen des salariés selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2021	37 ans	36 ans	42,5 ans	**37 ans**
2015	36 ans	42,5 ans	43 ans	**37 ans**
2011	39 ans	42 ans	40 ans	**39,5 ans**
2005	34 ans	36 ans	38 ans	**35 ans**
2000	33 ans	34 ans	39 ans	**34 ans**

Répartition des salariés* selon leur âge



** Y compris les apprentis*

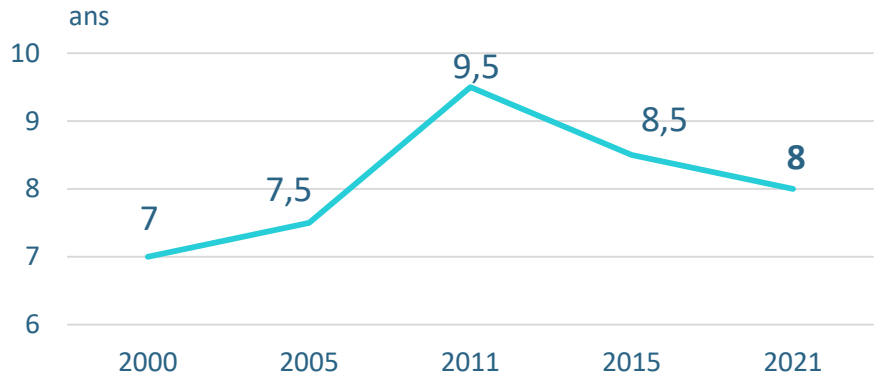
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

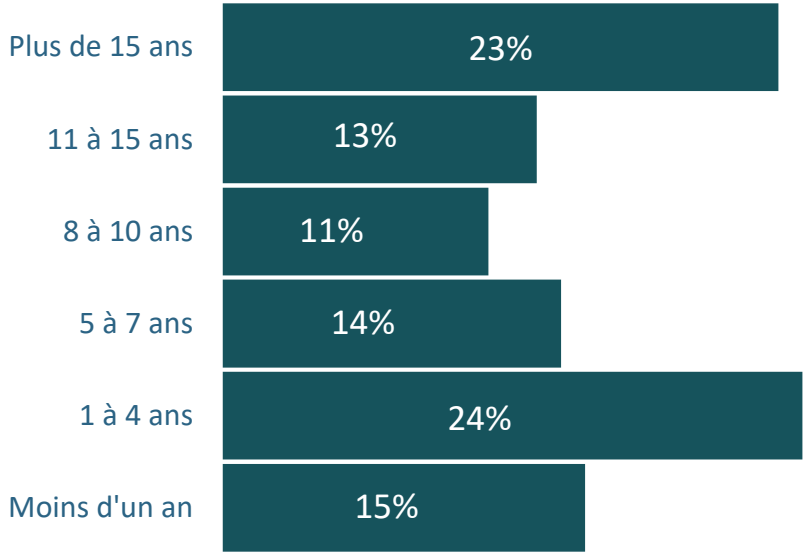
✓ Selon l'ancienneté

- L'ancienneté moyenne s'est réduite d'environ 6 mois depuis 2015 pour s'établir à 8 ans fin 2021.
- Cet indicateur demeure plus élevé au sein des entreprises d'encadrement-dorure (10,5 ans) que parmi les ébénisteries (8 ans) et les tapisseries/selleries (7,5 ans).

Ancienneté moyenne des salariés



Répartition des salariés* selon leur ancienneté



Ancienneté moyenne des salariés selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
2021	8 ans	7,5 ans	10,5 ans	**8 ans**
2015	8,5 ans	8,5 ans	10,5 ans	**8,5 ans**
2011	9,5 ans	9,5 ans	9 ans	**9,5 ans**
2005	7,5 ans	7,5 ans	7,5 ans	**7,5 ans**
2000	7,5 ans	6 ans	8 ans	**7 ans**

** Y compris les apprentis*

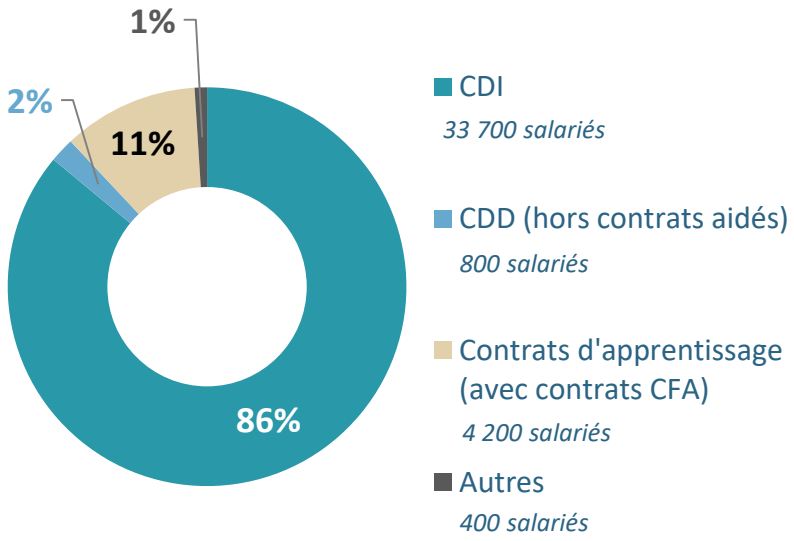
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ Selon la nature des contrats

- Au 31 décembre 2021, 86 % des salariés bénéficient d'un CDI.
- Ce type de contrat est encore plus prédominant au sein des entreprises d'encadrement-dorure (95 %).

Répartition des 39 100 salariés* selon la nature des contrats



** Y compris les apprentis*

Rappel 2000-2015

	CDI	CNE	CDD	Contrats d'appren-tissage	Contrats de quali-fication	Autres	Ensem-ble
2015	85%		3,5%	11%		0,5%	**100%**
2011	91,5%		1,5%	7%		NS	**100%**
2005	78%	2%	2%	17%	1%	NS	**100%**
2000	78,5%		4%	15%	2%	0,5%	**100%**

Détail de la répartition selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
CDI	86%	87%	95%	**86%**
CDD (hors contrats aidés)	2%	2%	2%	**2%**
Contrats d'apprentissage (avec contrats CFA)	11%	10,5%	2%	**11%**
Autres	1%	0,5%	1%	**1%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

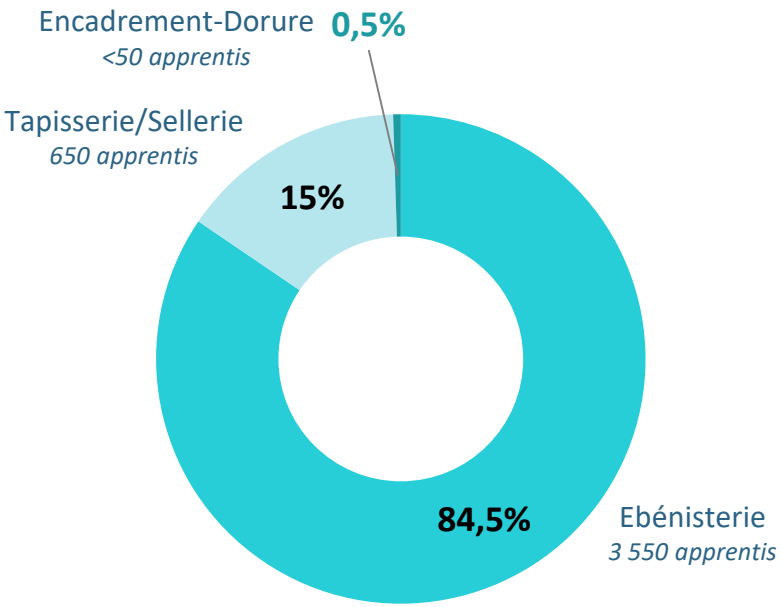
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ <u>Selon la nature des contrats</u>

- Le recours aux apprentis est plus fréquent dans l'ébénisterie.

Répartition des 4 200 apprentis selon l'activité



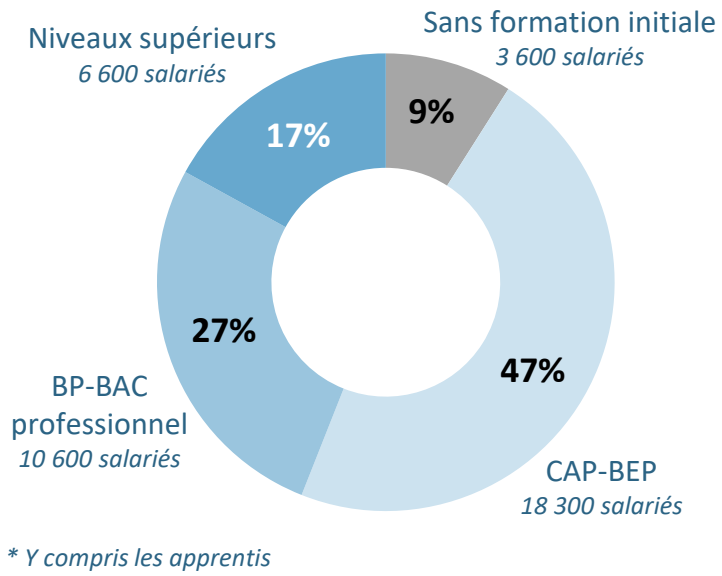
1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ Selon le niveau de formation

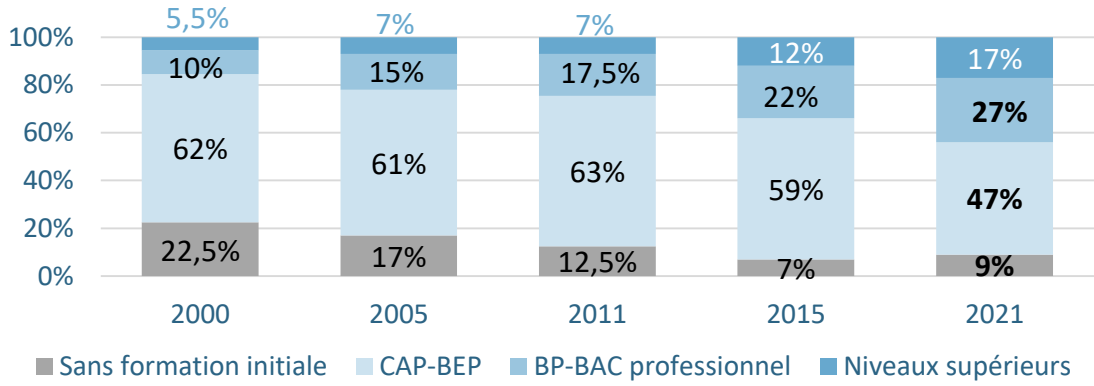
- La part des salariés titulaires d'un CAP-BEP s'est nettement réduite en 10 ans, passant de 63 % en 2011 à 47 % en 2021.
- Cette diminution s'est faite au profit des salariés plus diplômés : désormais 27 % des salariés détiennent un BP-Bac professionnel (contre 17,5 % en 2011) et 17 % sont titulaires de diplômes de niveaux supérieurs (contre 7 % en 2011).

Répartition des 39 100 salariés* selon le niveau de formation



** Y compris les apprentis*

Evolution 2000-2021



Détail de la répartition selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Sans formation initiale	7%	21%	15%	**9%**
CAP-BEP	47%	48%	25%	**47%**
BP-BAC professionnel	28%	23%	25%	**27%**
Niveaux supérieurs	18%	8%	35%	**17%**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100%**

1. EFFECTIFS EMPLOYES

c. Structure des effectifs salariés

✓ Salariés handicapés

- La proportion d'entreprises employant des salariés en situation de handicap reste modérée en 2021. Les salariés en situation de handicap ne représentent toujours que 1,7 % des salariés présents en fin d'année.

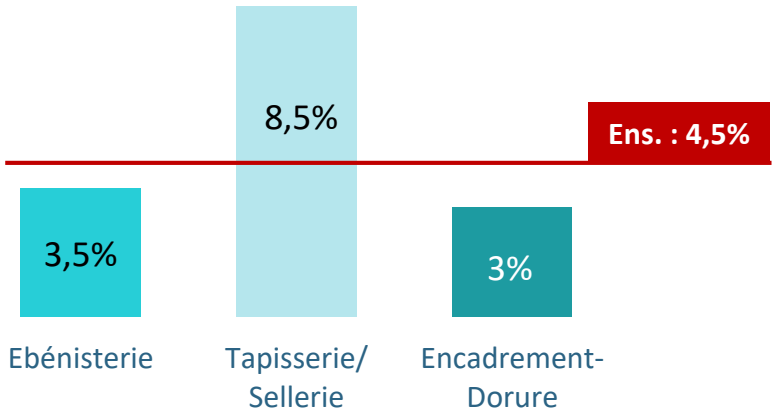
Part d'entreprises employant au moins un salarié handicapé

2011	2015	2021
5%	4,5%	**4,5%**

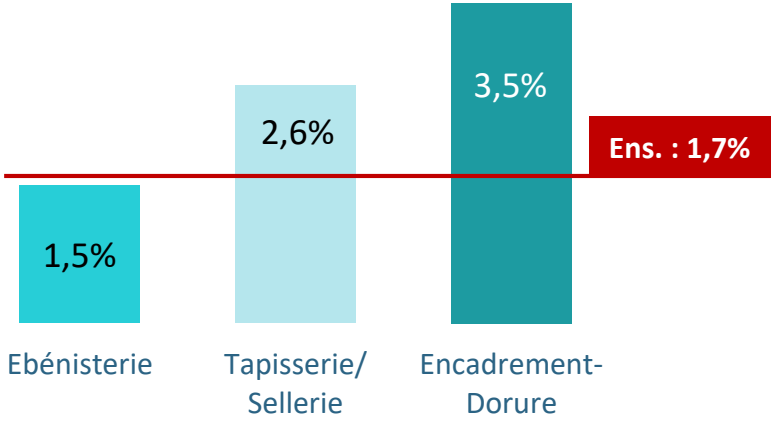
Part des salariés handicapés dans l'ensemble des salariés présents au 31 décembre

2011	2015	2021
1,7%	1,7%	**1,7%**

Détail 2021



Détail 2021



2. EMBAUCHES ET DEPARTS

a. Nombre d'embauches et de départs

Attention, les embauches et les départs sont établis à périmètre constant c'est-à-dire hors créations et disparitions d'entreprises

- Les mouvements de personnel s'avèrent assez limités en 2021. Le taux d'embauche s'établit à 8,5 % et le taux de départ à 7 %, aboutissant à périmètre constant à une hausse de 650 emplois.

Embauches : 3 400 salariés en 2021 — Taux d'embauche[1] : 8,5%

Départs : 2 750 salariés en 2021 — Taux de départ[2] : 7%

Détail des embauches

	Embauches	Répartition en %	Taux d'embauche [1]
Ebénisterie	2 600	77%	8%
Tapisserie/Sellerie	750	21%	12%
Encadrement-Dorure	50	2%	9%
Ensemble	**3 400**	**100%**	**8,5%**

Détail des départs

	Départs	Répartition en %	Taux de départ [1]
Ebénisterie	2 100	77%	6,5%
Tapisserie/Sellerie	550	20%	9%
Encadrement-Dorure	100	3%	12%
Ensemble	**2 750**	**100%**	**7%**

[1] nombre d'embauches en 2021 rapporté au nombre de salariés présents au 31/12/2021

[2] nombre de départs en 2021 rapporté au nombre de salariés présents au 31/12/2021

2. EMBAUCHES ET DEPARTS

a. Nombre d'embauches et de départs

Attention, les embauches et les départs sont établis à périmètre constant c'est-à-dire hors créations et disparitions d'entreprises

Solde embauches-départs	+650 salariés en 2021 Evolution 2021/2020 : +1,5%

Détail du solde embauches-départs

	Solde	Evolution des effectifs entre 2020 et 2021
Ebénisterie	+500	+1,5%
Tapisserie/Sellerie	+200	+3%
Encadrement-Dorure	-50	-3%
Ensemble	**+650**	**+1,5%**

2. EMBAUCHES ET DEPARTS

b. Nature des contrats d'embauche

- Les entreprises du secteur ont embauché notamment des apprentis en 2021. En effet, ce type de contrat représente plus de 4 embauches sur 10 au sein de l'ébénisterie et de la tapisserie-sellerie.
- Les entreprises d'encadrement-dorure ont surtout intégré des salariés en CDI en 2021.

Répartition des 3 400 embauches selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
CDI	33%	39%	63%	**35% (1 200)**
CDD (hors contrats aidés)	17%	10%	13%	**15% (500)**
Contrats d'apprentissage (avec contrats CFA)	42%	45%	14%	**42% (1 450)**
Autres	8%	6%	10%	**8% (250)**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100% (3 400)**

2. EMBAUCHES ET DEPARTS

c. Motifs de départs

- En lien avec les embauches, près d'un tiers des départs résulte d'une fin de contrat d'apprentissage.
- Les départs en retraite totalisent un quart des départs enregistrés en 2021.

Répartition des 2 750 départs selon l'activité

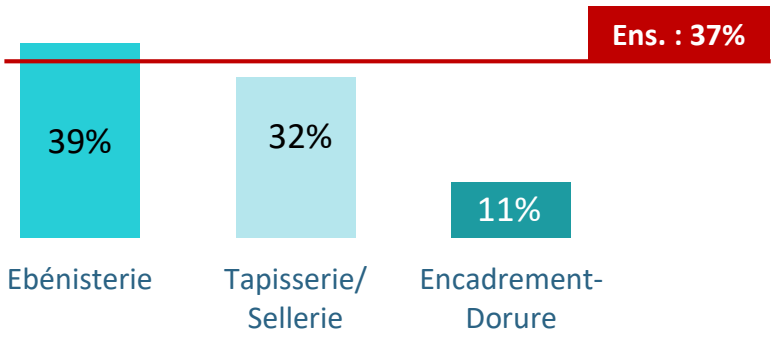
	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Fin de CDD (hors contrats aidés)	18%	21%	14%	**18% (500)**
Démissions	10%	24%	44%	**14% (400)**
Licenciements	9%	5%	7%	**8% (200)**
Départs en retraite ou préretraite	29%	12%	6%	**25% (700)**
Fin de contrats d'apprentissage (avec contrats CFA)	31%	33%	11%	**31% (850)**
Licenciements économiques	-	-	-	**- (<50)**
Fin autres contrats aidés	3%	5%	6%	**3,5% (100)**
Non identifiés	-	-	12%	**0,5% (<50)**
Ensemble	**100%**	**100%**	**100%**	**100% (2 750)**

2. EMBAUCHES ET DEPARTS

d. Stagiaires

- En 2021, 37 % des entreprises ont employé des stagiaires issus des lycées professionnels. L'encadrement-dorure apparaît moins concerné par ce type d'emploi.
- Au total, 16.750 stagiaires ont été employés en 2021 dont l'essentiel (14.850) en ébénisterie.

37% des entreprises ont employé des stagiaires issus des lycées professionnels (Education Nationale) en 2021



16 750 stagiaires employés étaient issus des lycées professionnels (Education Nationale) en 2021

	Nombre de stagiaires
Ebénisterie	14 850
Tapisserie/Sellerie	1 650
Encadrement-Dorure	250
Ensemble	**16 750**

22,5 jours
Durée moyenne des stages

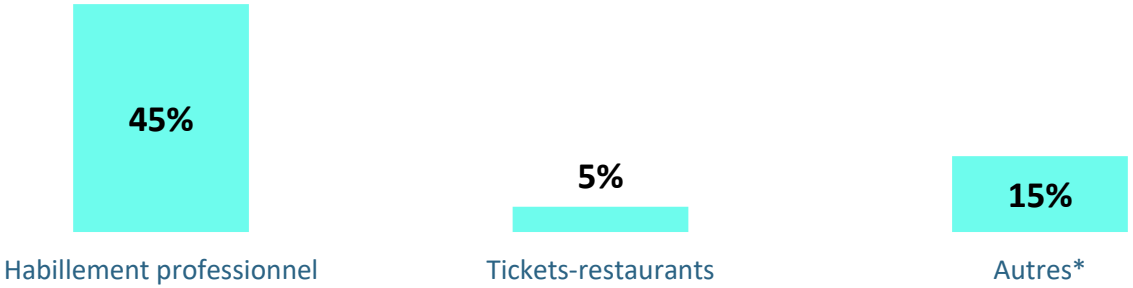
	Durée moyenne des stages
Ebénisterie	19 jours
Tapisserie/Sellerie	42 jours
Encadrement-Dorure	22 jours
Ensemble	**22,5 jours**

3. REMUNERATIONS

a. Eléments de rémunération non salariale

- Près d'une entreprise sur deux prend à sa charge l'habillement professionnel de ses salariés. Cette pratique est moins courante au sein de la tapisserie/sellerie.
- Seules 5 % des entreprises proposent des tickets-restaurants à leurs salariés. Part un peu plus élevée au sein de l'encadrement-dorure (15 %).

Eléments de rémunération non salariale proposés par les entreprises
(parmi celles ayant au moins un salarié)



Détail selon l'activité

	Ebénisterie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensemble
Habillement professionnel	51%	17%	50%	**45%**
Tickets-restaurants	4%	6%	15%	**5%**
Autres*	18%	2%	16%	**15%**

Rappel 2015	*Rappel 2011*	*Rappel 2005*
43%	*18%*	*17%*
4%	*5%*	*4%*
8%	*5%*	*4%*

** Plan épargne entreprise, frais de transport, …*

3. REMUNERATIONS

b. Salaires

La comparaison avec les données 2015 n'est pas permise : Seul un sous-échantillon d'entreprises a répondu aux questions de rémunérations

Salaires mensuels bruts de base moyens (hors primes) pour les salariés à temps plein

Ebénisterie

	Salaire mensuel brut moyen (hors primes)
Usineur	2 190 €
Monteur	2 170 €
Sculpteur	2 280 €
Teinteur	2 120 €
Poseur	1 850 €

Sellerie

	Salaire mensuel brut moyen (hors primes)
Garnissage	1 790 €

Tapisserie

	Salaire mensuel brut moyen (hors primes)
Tapissier-garnissage	2 160 €
Tapissier-villier	ND
Tapissier-couturier	2 040 €

Encadrement-Dorure

	Salaire mensuel brut moyen (hors primes)
Encadreur	1 830 €
Doreur	ND

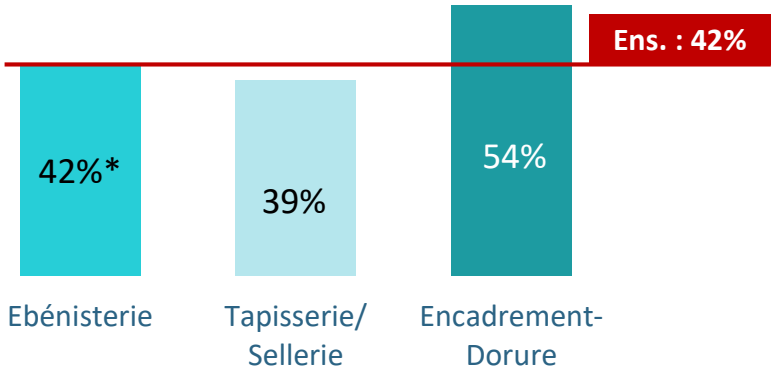
4. FORMATION CONTINUE

a. Attentes concernant la formation continue

✓ Intérêt suscité par la formation continue

- Diminution progressive de l'intérêt déclaré pour la formation professionnelle.
- La formation à titre personnel reste clairement privilégiée.

Intérêt de la formation continue selon l'activité
(en pourcentage d'entreprises)

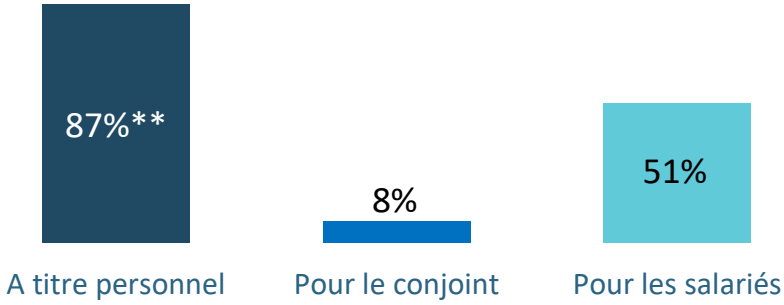


** 42% des ébénistes de l'échantillon se sentent concernés par la formation continue*

Evolution 2000-2021

	2000	2005	2011	2015	2021
% d'entreprises ayant un intérêt pour la formation continue	60,5%	68%	51%	49%	**42%**

Intérêt de la formation continue selon le bénéficiaire
(en pourcentage d'entreprises)



Détail selon l'activité

	Ebénis-terie	Tapisserie/ Sellerie	Encadrement-Dorure	Ensem-ble	*Rappel 2015*
A titre personnel	88%	80%	96%	**87%****	*88%*
Pour le conjoint	9%	6%	-	**8%**	*8%*
Pour les salariés	53%	43%	35%	**51%**	*41%*

*** 87% des responsables d'entreprise se sentant concernés par la formation continue le sont à titre personnel*

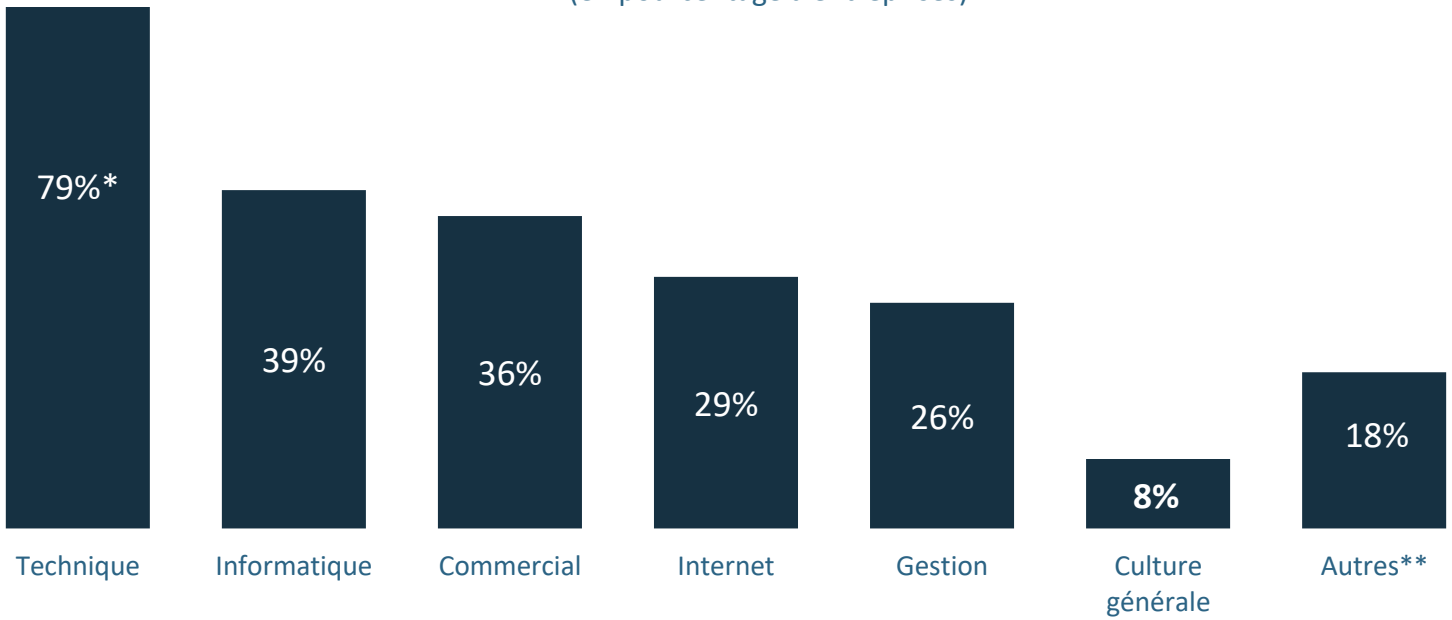
4. FORMATION CONTINUE

b. Stages effectués au cours des trois dernières années

✓ Selon le domaine

- La priorité des responsables du secteur en termes de formation demeure ce qui a attrait à la technique.
- L'informatique et le commercial intéressent également les professionnels mais dans une moindre mesure.

Les stages effectués au cours des trois dernières années selon le domaine
(en pourcentage d'entreprises)



** 79% des entreprises dont l'un des membres a suivi un stage durant les trois dernières années ont effectué au moins un stage dans le domaine technique*
*** Anglais, management, qualité*

4. FORMATION CONTINUE

b. Stages effectués au cours des trois dernières années

✓ Selon le domaine

Répartition des stages effectués au cours des trois dernières années selon le domaine et le bénéficiaire

	A titre personnel	Pour le conjoint	Pour les salariés	Ensemble
Technique	57%	38%	8%	**79%***
Informatique	25%	31%	43%	**39%**
Commercial	31%	13%	17%	**36%**
Internet	20%	56%	7%	**29%**
Gestion	21%	31%	12%	**26%**
Culture générale	8%	6%	5%	**8%**
Autres**	14%	6%	7%	**18%**

Nombre moyen de domaines selon le bénéficiaire

	A titre personnel	Pour le conjoint	Pour les salariés
Nombre moyen de domaines***	1,8	1,8	1,7

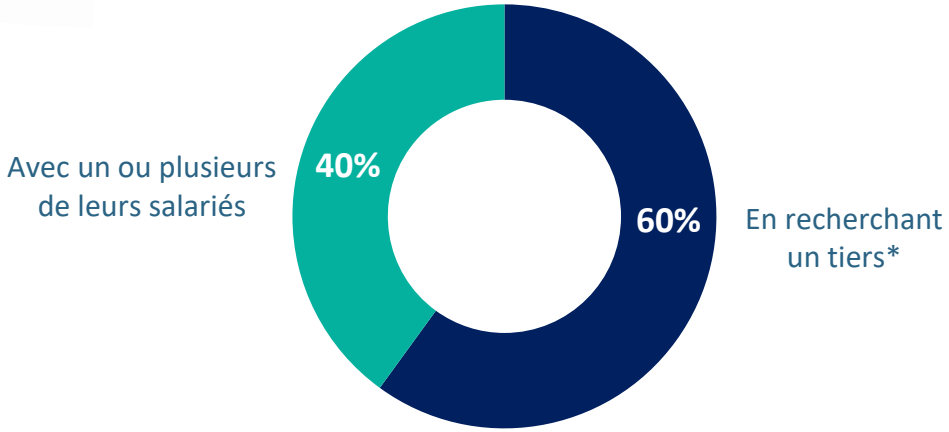
** 79% des entreprises dont l'un des membres a suivi un stage durant les trois dernières années ont effectué au moins un stage dans le domaine technique*
*** Anglais, management, qualité*
**** Moyenne calculée sur les entreprises dont l'un des membres a suivi un stage durant les trois dernières années*

5. TRANSMISSION

- Malgré un âge moyen élevé (43 % des responsables ont plus de 55 ans), seul un quart des chefs d'entreprise du secteur pense à la transmission de son entreprise.
- Cette faible anticipation de la transmission se retrouve dans tous les métiers.

Chefs d'entreprise pensant à la transmission de leur entreprise

Les dispositions pour la transmission sont prises :



Détail selon l'activité

	% de chefs d'entreprise
Ebénisterie	25%
Tapisserie/Sellerie	28%
Encadrement-Dorure	26%
Ensemble	**26%**

** Gérant d'une autre entreprise du secteur, alternant, structure d'économie sociale et solidaire, …*

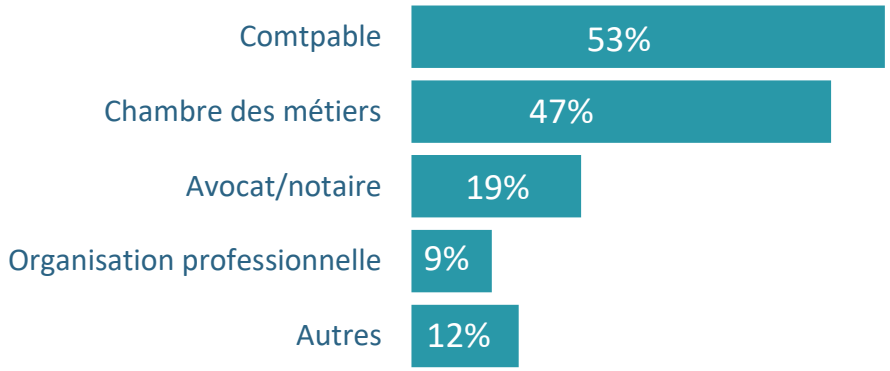
5. TRANSMISSION

Chefs d'entreprise accompagnés dans leur démarche de transmission

Détail selon l'activité

	% de chefs d'entreprise
Ebénisterie	16%
Tapisserie/Sellerie	14%
Encadrement-Dorure	36%
Ensemble	**16%**

***SI OUI* : « Par qui êtes-vous accompagné ? »**



***SI NON* : « Pensez-vous que l'UNAMA pourrait être votre accompagnateur ?**

** Parmi ceux qui ne sont pas accompagnés dans leur démarche de transmission*

EN RESUME

- ✓ Les 23.300 entreprises du secteur emploient 66.400 actifs en 2021, dont 39.100 salariés.
- ✓ Si le secteur compte 1.500 entreprises supplémentaires entre 2015 et 2021 (+ 7 %), en revanche, il a perdu 6.400 emplois (- 9 %) sur cet intervalle.
- ✓ Le taux de féminisation du secteur se renforce en 2021 : un quart des salariés sont des femmes fin 2021 contre 20,5 % fin 2015. Les effectifs féminins ne représentent que 19 % des salariés chez les ébénisteries mais font part égale avec les hommes dans les tapisseries/selleries et sont prédominants au sein des entreprises d'encadrement-dorure.
  Les salariés à temps plein restent largement majoritaires : 90,5 % des salariés
- ✓ Au niveau des salariés, l'âge moyen s'est stabilisé à 37 ans fin 2021. Après avoir atteint un niveau élevé en 2011 (39,5 ans), l'ancienneté moyenne des salariés tend à se contracter pour avoisiner 8 ans fin 2021.
- ✓ Le vieillissement des chefs d'entreprise est de plus en plus préoccupant : l'âge moyen des chefs d'entreprise s'établit désormais à 51,5 ans, contre 50 ans il y a dix ans et 45 ans il y a vingt ans. Néanmoins, seul un quart d'entre eux prépare la transmission de son entreprise.
- ✓ L'intérêt pour la formation continue tend à s'estomper : désormais 42 % des responsables se sentent concernés par ce sujet, contre environ 50 % en 2011-2015 et plus de 60 % en 2000-2005. Les responsables recherchent surtout des formations ayant attrait à la technique.

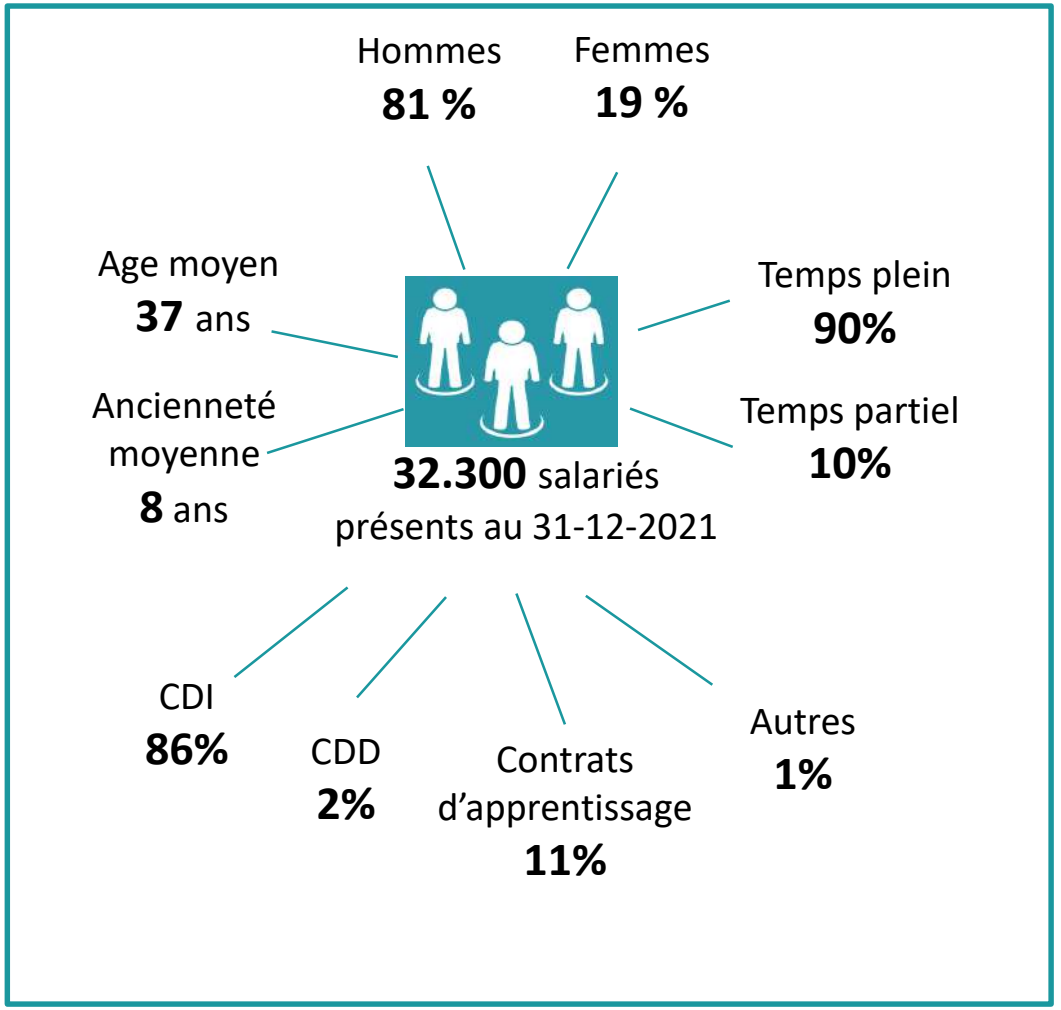
L’emploi en bref dans l’ébénisterie

18.400 entreprises (79%)
(+ 11 % par rapport à 2015)

54.700 actifs (82,5 %) présents fin 2021
soit 3 actifs en moyenne / entreprise
(- 6 % par rapport à 2015)

Age moyen du chef d’entreprise : **51,5 ans**
25 % des chefs d’entreprises envisagent la transmission de leur entreprise

32.300 salariés (82,5 %) fin 2021
(- 12 % par rapport à 2015)



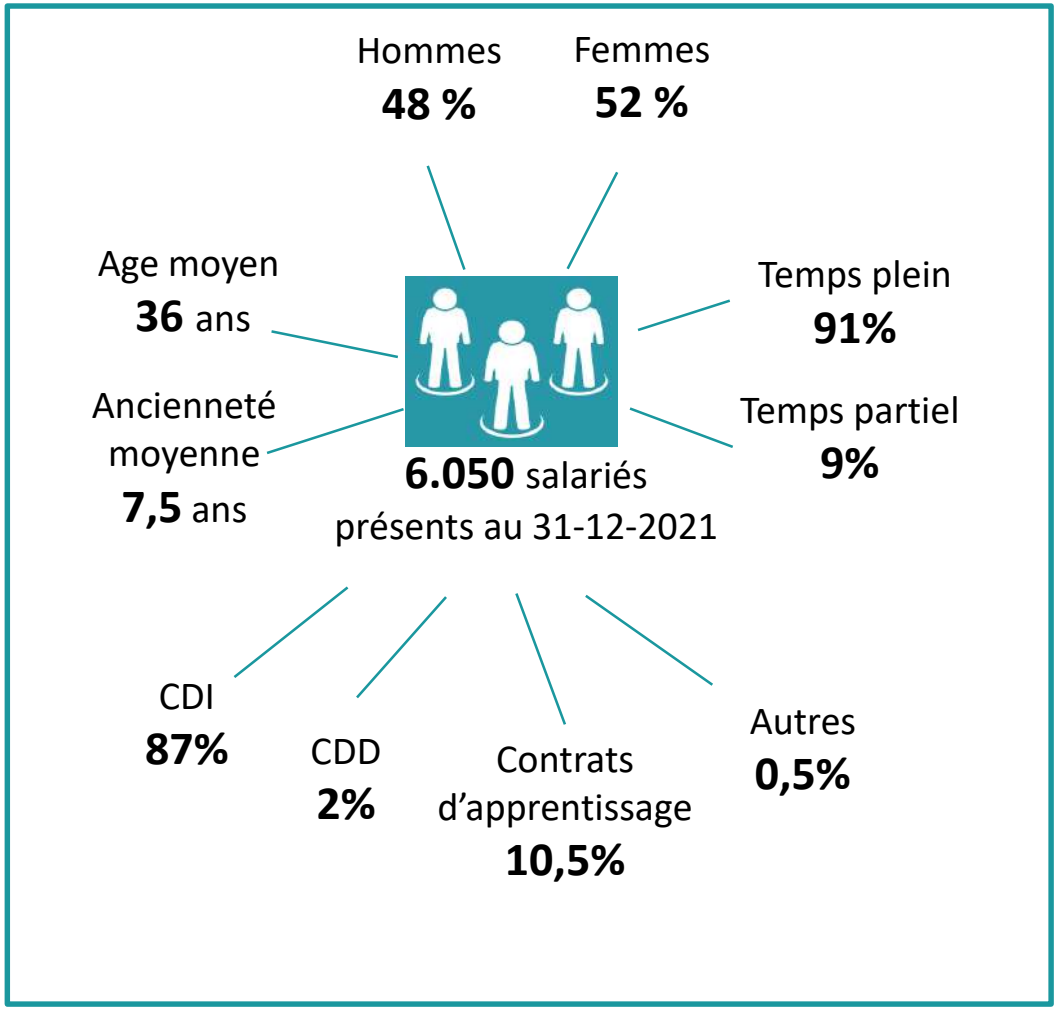
L’emploi en bref dans la tapisserie/sellerie

4.200 entreprises (18%)
(- 5 % par rapport à 2015)

10.450 actifs (15,5 %) présents fin 2021
soit 2,5 actifs en moyenne / entreprise
(- 18 % par rapport à 2015)

Age moyen du chef d’entreprise : **51,5 ans**
28 % des chefs d’entreprises envisagent la transmission de leur entreprise

6.050 salariés (15,5 %) fin 2021
(- 16 % par rapport à 2015)



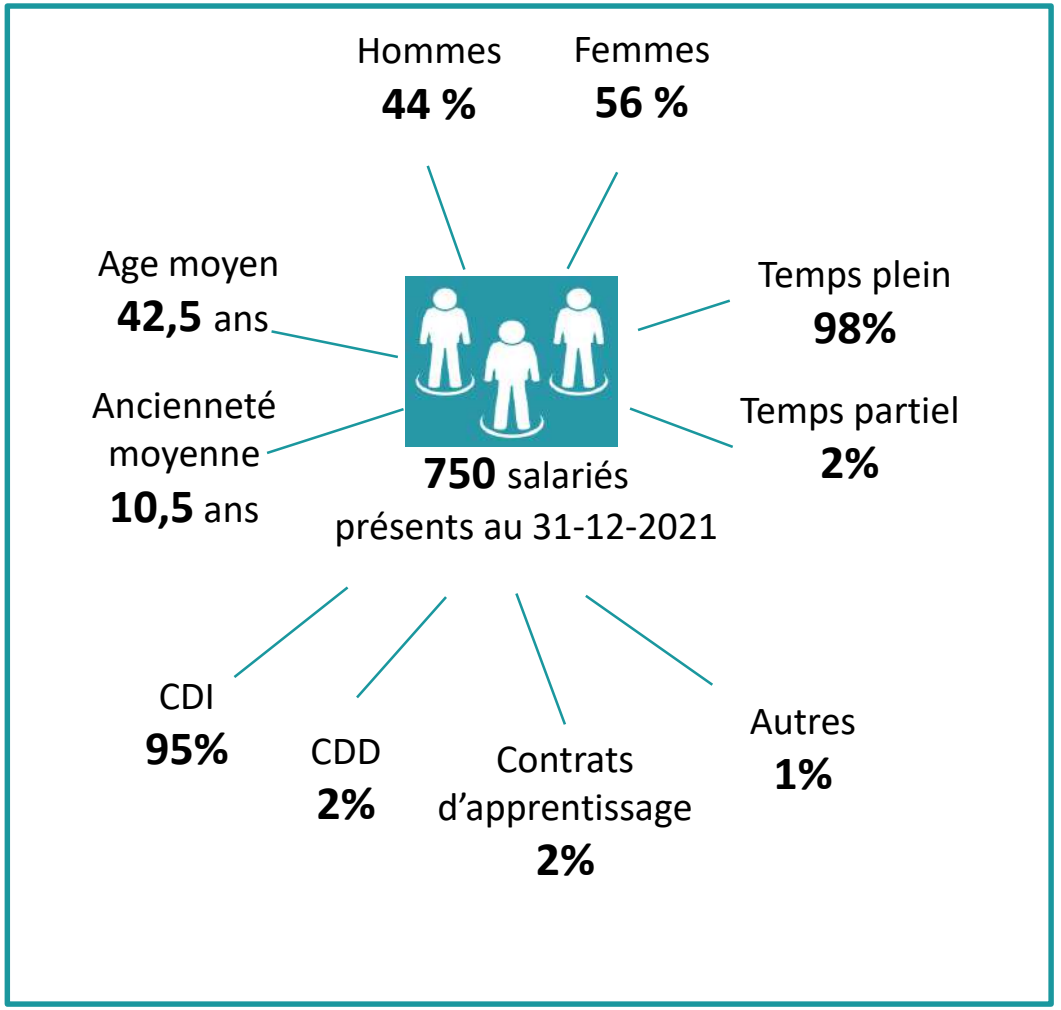
L’emploi en bref dans l’encadrement-dorure

700 entreprises (3 %)
(- 13 % par rapport à 2015)

1.250 actifs (2 %) présents fin 2021
soit 2 actifs en moyenne / entreprise
(- 32 % par rapport à 2015)

Age moyen du chef d’entreprise : **55 ans**
26 % des chefs d’entreprises envisagent la transmission de leur entreprise

750 salariés (2 %) fin 2021
(- 17 % par rapport à 2015)



Contact
Laurent FRELAT
Directeur Général
+33(0)6 11 07 48 14
lfrelat@xerfi.fr
www.xerfi.com/xerfi-specific

XERFI Spécific